

モニタリングチェックシート（令和7年度）

<評価>

施設名	光が丘福祉園
指定管理者名	社会福祉法人武蔵野会
評価者	障害者施策推進課長

優：特筆すべき実績・成果が認められるもの
 良：管理運営が良好と認められるもの
 要改善：一部において改善を要する点が見受けられるもの

評価項目および評価の視点	評価	評価理由・改善すべき点等
1 組織体制 <ul style="list-style-type: none"> 「指定管理における情報の保護および管理に関する特記事項」等を踏まえ、情報セキュリティ規程や運用マニュアル等を整備するなど、必要な対策を講じているか 労働基準法、労働安全衛生法、育児・介護休業法等、労働環境に関する法令等を遵守しているか 環境法令の遵守および環境負荷の低減に取り組んでいるか 管理業務費の経理、収納した利用料金の取扱い、実費負担金等について、適正な処理および管理を行っているか 	良	<ul style="list-style-type: none"> 区と同等の個人情報管理規程および情報公開規程を独自に設け、研修を実施するなど、適正に運用している。 労働関係法令に基づき、給与規程、就業規則等を定め、適正に運用している。 使用していない電源を切ることを徹底するとともに、会議資料をデータで共有することで、ペーパーレス化を行い、環境負荷低減に努めている。 会計規程に従い、適切な処理を行っている。
2 施設運営体制 <ul style="list-style-type: none"> 現在のサービス水準を維持し、向上に向けた取組を進めているか 計画的に職員研修を行うなど、職員の育成に努めているか 利用者等への公平公正な対応・人権の配慮がなされているか 苦情処理の規程と体制を整備し、苦情があった際に適切かつ迅速に対応しているか 施設の利用状況は良好か 利用者アンケート等の評価は良好か 運営協議会の評価は良好か 感染症拡大防止のための取組を行っているか 	良	<ul style="list-style-type: none"> 利用者・家族から意見・要望があった際は、内容を全職員に周知し、迅速に対応することで、サービス水準の維持・向上に取り組んでいる。 人権擁護・虐待防止の研修を実施するとともに、職員のセルフチェックや活動グループミーティング、コンプライアンスグループワークを月1回実施し、利用者の人権に配慮した支援に努めている。 施設利用率は81.7%であり、利用状況は良好である。 利用者アンケートによる満足度は75.5%であり、評価は良好である。 運営協議会の施設運営全体に関する評価は良好である。 手指消毒等の基本的な感染防止対策に継続的に取り組み、感染症拡大防止に努めている。
3 施設の維持管理・安全性への配慮 <ul style="list-style-type: none"> 設備の保守点検、備品の管理は適切に行われているか 緊急時のマニュアルを区と協議して整備し、緊急時には適切な措置を講じているか 管理上の不具合や問題の区への報告が適切に行われているか 損害保険等の加入状況は適切か 	良	<ul style="list-style-type: none"> 設備の保守点検、備品の管理を適切に行い、記録を整備している。 防災避難訓練を毎月実施し、災害時マニュアルの見直しを行っている。 施設賠償責任保険に加入しており、損害保険の加入状況は適切である。
4 効率的な管理運営 <ul style="list-style-type: none"> 効率的な人員配置がされているか 業務の再委託における範囲は適切か 事業計画書で提案されたとおり事業が実施されているか 収支計画が提案どおり達成されたか その他効率的・効果的な施設運営に係る取組が行われているか 	良	<ul style="list-style-type: none"> 個々の利用者の状況に適切に対応できるよう、効率的な人員配置がなされている。 再委託の範囲は適正である。 事業計画書に基づき事業が実施されている。 収支計画の提案どおり、概ね目標が達成された。
5 施設特性に応じた管理運営 <ul style="list-style-type: none"> 区が求めた取組を適切に実施しているか 事業者の提案に基づく取組が適切に行われているか その他、選定の際に設定した取組の評価 	良	<ul style="list-style-type: none"> 地域で暮らし続けるための取組として、家族への相談支援を重視し、福祉事務所等の関係機関と連携を図り、適切なサポートにつなげている。 重度化、高齢化に対応した支援の取組として、個々の利用者の食に関する能力や嗜好を考慮し、給食委託業者との密な連携の上で食事メニューに変化をつける工夫を行い、様々な食の体験を提供している。 タブレット端末を導入し、利用者の意思決定や行動安定につなげる等の障害特性に応じた支援に取り組んでいる。
6 地域への貢献 <ul style="list-style-type: none"> 区民雇用および障害者・高齢者の雇用促進を図っているか 再委託する際に、区内事業者の活用に努めているか 物品を調達する際に、区内業者からの調達に努めているか 地域、関係機関、ボランティア等との協働または連携した取組が行われているか 	良	<ul style="list-style-type: none"> 専門人材の確保が難しい中、区内雇用率は63.9%であり、区内雇用に努めている。 再委託や物品調達については、可能な限り区内事業者の活用に努めている。 ユニバーサルスポーツ団体や不登校・居場所支援団体と連携したイベントの実施を通じて、地域との交流に取り組んでいる。
総合評価 (講評) 良	・項目全般について、区が求める基準を満たしている。関係機関と連携して利用者や家族をサポートする体制を構築し、利用者サービスの向上に取り組んでおり、利用者アンケートの評価は良好である。	