

モニタリングチェックシート（令和7年度）

<評価>

施設名	東京中高年齢労働者福祉センター
指定管理者名	練馬建物総合管理協同組合
評価者	経済課長

優:特筆すべき実績・成果が認められるもの
 良:管理運営が良好と認められるもの
 要改善:一部において改善を要する点が見受けられるもの

評価項目および評価の視点	評価	評価理由・改善すべき点等
1 組織体制 <ul style="list-style-type: none"> 「指定管理における情報の保護および管理に関する特記事項」等を踏まえ、情報セキュリティ規程や運用マニュアル等を整備するなど、必要な対策を講じているか 労働基準法、労働安全衛生法、育児・介護休業法等、労働環境に関する法令等を遵守しているか 労務環境調査の指導・助言事項について必要な対策を講じたか 環境法令の遵守および環境負荷の低減に取り組んでいるか 管理業務費の経理、収納した利用料金の取扱い、実費負担金等について、適正な処理および管理を行っているか 	良	<ul style="list-style-type: none"> 区と同等の個人情報の取扱いを確保するため独自に規程等を設けているほか、職員研修の実施等により適切な情報の管理に取り組んでいる。 労働関係法令に基づき、給与規程、就業規則等を定め、適正に運用している。 労務環境調査で改善を指摘された三六協定の届出遅延等について、労務関連手続きのスケジュール管理を見直すなどの対応を行った。 節電等により、環境負荷の低減に努めている。 会計規程に従い、適正な会計処理を行っている。
2 施設運営体制 <ul style="list-style-type: none"> 現在のサービス水準を維持し、向上に向けた取組を進めているか 計画的に職員研修を行うなど、職員の育成に努めているか 利用者等への公平公正な対応・人権の配慮がなされているか 苦情処理の規程と体制を整備し、苦情があった際に適切かつ迅速に対応しているか 施設の利用状況は良好か 利用者アンケート等の評価は良好か 東京中高年齢労働者福祉センター運営協議会の評価は良好か 	良	<ul style="list-style-type: none"> 利用者からの意見・要望に丁寧に対応し、サービス水準の維持・向上に取り組んでいる。 電話対応等の接遇に関する研修を毎年度計画的に行い、職員の育成に努めるとともに、各研修を踏まえ公平公正に対応している。 苦情処理は規程を整備し、区と連携して、迅速に対応している。 施設の利用者数は9万人となり、利用者アンケートの満足度では91.8%と高く、評価は良好である。 運営協議会は年2回開催し、評価は良好である。
3 施設の維持管理・安全性への配慮 <ul style="list-style-type: none"> 設備の保守点検、備品の管理は適切に行われているか 緊急時のマニュアルを区と協議して整備し、緊急時には適切な措置を講じているか 管理上の不具合や問題の区への報告が適切に行われているか 損害保険等の加入状況は適切か 	良	<ul style="list-style-type: none"> 設備の保守点検、備品の管理を適切に行い、記録を整備している。 緊急時のマニュアルを整備するとともに、年2回の防災訓練を実施している。 管理上の不具合や問題は、毎月の事業報告書に限らず、随時区への報告が行われている。 施設賠償責任保険に加入しており、損害保険の加入状況は適切である。
4 効率的な管理運営 <ul style="list-style-type: none"> 効率的な人員配置がされているか 業務の再委託における範囲は適切か 事業計画書で提案されたとおり事業が実施されているか 収支計画が提案どおり達成されたか その他効率的・効果的な施設運営に係る取組が行われているか 	良	<ul style="list-style-type: none"> 利用者の多い時間帯に人員を多く配置し、効率的な人員配置がなされている。 再委託の範囲は適切である。 事業計画書に基づき、事業が実施されている。 収支計画の提案どおり、概ね目標が達成された。 新しい施設予約システムにおける各種申請は、窓口で手続きを行う利用者が多いことから、施設に設置している利用者端末付近に手順書を掲示するなど、効果的な施設運営に取り組んだ。
5 施設特性に応じた管理運営 <ul style="list-style-type: none"> 区が求めた取組を適切に実施しているか 事業者の提案に基づく取組が適切に行われているか その他、選定の際に設定した取組の評価 	良	<ul style="list-style-type: none"> 区が求めた労働相談を実施し、90件の相談を受けた。また、廃止後のトレーニング室をウェルネススタジオとして健康保持に関する区の事業等に活用するとともに、旧レストランを休憩室として開放するなど、区と連携して施設の有効活用を図った。 事業者から提案のあったボディコントロール体操教室やパソコン教室など、多様な事業を実施した。 施設ロビーに利用者の作品を展示するコーナーを設置し、魅力的な施設運営に取り組んだ。
6 地域への貢献 <ul style="list-style-type: none"> 区民雇用および障害者・高齢者の雇用促進を図っているか 再委託する際に、区内事業者の活用に努めているか 物品を調達する際に、区内業者からの調達に努めているか 地域、関係機関、ボランティア等との協働または連携した取組が行われているか 	良	<ul style="list-style-type: none"> 区民雇用の促進に努めており、区民雇用率は80.0%である。また、障害者団体に掃除の一部を委託し、障害者の就労の場を提供している。 再委託の際に可能な限り区内事業者を活用し、区内業者からの物品調達に努めている。 商店会が主催する行事に際し、参加者控室の提供、来場者用駐輪場の開放など、地域と連携した取組を行っている。
総合評価 (講評) 良	・項目全般において、区が求める基準を満たしている。利用者からのニーズに積極的に対応するなど、サービスの充実に努めており、利用者のアンケート結果も高い評価を得ている。	