# モニタリングチェックシート (令和3年度)

		<評価>
<mark>施設名</mark> 四季の香ローズガーデン		優:特筆すべき実績・成果が認められるもの
指定管理者名 第一園芸みどりのまち共同事業体		良:管理運営が良好と認められるもの
<mark>評価者</mark> みどり推進課長		要改善:一部において改善を要する点が見受けら
		れるもの
評価項目および評価の視点	評価	評価理由・改善すべき点等
1 知效/大生		

- 練馬区情報セキュリティポリシー、個人情報保護条例および情 報公開条例に準拠した規程を設け、必要な措置を講じているか
- 労働基準法、労働安全衛生法、育児·介護休業法等、労働環境 に関する法令等を遵守しているか
- 練馬区環境マネジメントシステムの趣旨を踏まえた業務を行って いるか
- 管理業務費の経理、収納した利用料金の取扱い、実費負担金 等について、適正な処理および管理を行っているか

- ・区と同等の個人情報管理規程および情報管理規程 を設け、研修を実施する等、適正に運用している。
- 労働関係法令に基づき、給与規程、就業規則等を 定め、適正に運用している。
- ・節水や節電等、環境負荷の低減に努めている。 ・会計規程に従い、適正な会計処理を行っている。

- 現在のサービス水準を維持し、向上に向けた取組を進めている
- 計画的に職員研修を行うなど、職員の育成に努めているか
- ・ 利用者等への公平公正な対応・人権の配慮がなされているか
- 苦情処理の規程と体制を整備し、苦情があった際に適切かつ迅 速に対応しているか
- 施設の利用状況は良好か
- 利用者アンケート等の評価は良好か
- 四季の香ローズガーデン運営協議会の評価は良好か
- 新型コロナウイルス感染症へ適切に対応しているか

# 施設の維持管理・安全性への配慮

- 緊急時のマニュアルを区と協議して整備し、緊急時には適切な
- 管理上の不具合や問題の区への報告が適切に行われているか

- バラやハーブに関する専門家による指導や類似施 設の視察を実施する等、職員の育成に努めている。 ・利用者アンケートによる満足度は施設管理面96%. 運営面82%、接遇面88%と高かった。また、要望に応 じて、見ごろの植物看板を増設する等、サービス水準 の維持・向上に取り組んでいる。
- 管理開始1年目で運営協議会の設置・開催を行い、 サービスの向上および地域振興に積極的に取り組ん でおり、運営協議会での評価も良好である。
- 貸出施設の人数制限、入館時の検温、手指消毒、 定期的な換気など感染防止策に取り組んだ。また、5 月の緊急事態宣言による休園時は植栽管理に努め、 職員の雇用維持等適切に対応した。

- ・設備の保守点検、備品の管理は適切に行われているか
- 措置を講じているか
- 損害保険等の加入状況は適切か

- ・チェックリストにより施設の安全確認を実施してい
- ・設備の保守点検、備品の管理を適切に行い、記録 を整備している。

- ・災害対応マニュアルのほか、台風・水災害時の対応 マニュアルを整備し職員間で共有することで、緊急時 の対応策を講じている。
- 施設に応じた損害保険に適切に加入している。

# 効率的な管理運営

- 効率的な人員配置がされているか
- 業務の再委託における範囲は適切か
- 事業計画書で提案されたとおり事業が実施されているか
- 収支計画が提案どおり達成されたか
- その他効率的・効果的な施設運営に係る取組が行われているか

- ・園芸相談職員が事務作業や展示物作成を行うな ど、効率的な人員配置がなされている。
- ・再委託の範囲は適正である。
- ・コロナの影響により、軽微な事業計画の変更は生じ たが、概ね計画通り事業を実施し、利用料金収入も、 目標130千円に対して134千円となり達成した。

# 施設特性に応じた管理運営

- 区が求めた取組を適切に実施しているか
- 事業者の提案に基づく取組が適切に行われているか
- その他、選定の際に設定した取組の評価

- ・SNSを活用した開花情報や季節ごとの見頃の植物 の情報発信等、広報に積極的に取り組んでいる。
- ・感染拡大防止策を行いながら、オータムフェスティバ ルを開催し、庭園の魅力向上に取り組んだ。

・バラの見ごろの時期に合わせて休園日を無くし開園 時間の延長をしたほか、Free Wi-Fiの設置など提案 に基づく取り組みを実施しサービスの向上に努めてい

・来園者数は選定時に目標としていた10万人を超え、 約11万人となった。

### 地域への貢献

- 区内雇用および障害者・高齢者の雇用促進を図っているか
- 再委託する際に、区内事業者の活用に努めているか
- ・物品を調達する際に、区内業者からの調達に努めているか
- ・地域、関係機関、ボランティア等との協働または連携した取組が 行われているか

- ・区内雇用率は37.5%である。施設管理に係る再委託 は区内事業者を活用しており、雇用促進に努めてい
- ・イベント時の物販の誘致では、区内の事業者を活用 し賑わいの創出に努めた。
- ・運営協議会の設立や近隣の学校の職場体験受け 入れ、光が丘図書館での出張講座など、地域団体、 近隣施設と協力連携をした取組を進めている。

## 総合評価



- ・項目全般について、区が求める基準を満たしている。指定管理期間中の来園者数は、目標としてい た10万人を超え、約11万人となり、利用者アンケートの評価も良好である。
- ・コロナの感染拡大防止について、貸出施設や講座の定員を制限するなど、年間を通して適切に対応 した。