

モニタリングチェックシート（令和3年度）

<評価>

優：特筆すべき実績・成果が認められるもの
 良：管理運営が良好と認められるもの
 要改善：一部において改善を要する点が見受けられるもの

施設名	貫井福祉工房
指定管理者名	社会福祉法人東京都手をつなぐ育成会
評価者	障害者施策推進課長

評価項目および評価の視点	評価	評価理由・改善すべき点等
1 組織体制 <ul style="list-style-type: none"> 練馬区情報セキュリティポリシー、個人情報保護条例および情報公開条例に準拠した規程を設け、必要な措置を講じているか 労働基準法、労働安全衛生法、育児・介護休業法等、労働環境に関する法令等を遵守しているか 練馬区環境マネジメントシステムの趣旨を踏まえた業務を行っているか 管理業務費の経理、収納した利用料金の取扱い、実費負担金等について、適正な処理および管理を行っているか 	良	<ul style="list-style-type: none"> 情報セキュリティ事故を踏まえ、手順書の見直しを行うことで施設の管理体制強化を図るほか、技術的対策を導入し再発防止に取り組んだ。 労働関係法令に基づき、給与規程、就業規則等を定め、適正に運用している。 資料やFAXをネットワーク上で閲覧できるように環境を整備し、ペーパーレス化を進めることで環境負荷の低減に努めている。 会計規程に従い、適正な会計処理を行っている。
2 施設運営体制 <ul style="list-style-type: none"> 現在のサービス水準を維持し、向上に向けた取組を進めているか 計画的に職員研修を行うなど、職員の育成に努めているか 利用者等への公平公正な対応・人権の配慮がなされているか 苦情処理の規程と体制を整備し、苦情があった際に適切かつ迅速に対応しているか 施設の利用状況は良好か 利用者アンケート等の評価は良好か 運営協議会の評価は良好か 新型コロナウイルス感染症へ適切に対応しているか 	良	<ul style="list-style-type: none"> 利用者アンケート等による意見・要望に細やかに対応し、サービス水準の維持・向上に取り組んでいる。 ネット上から個別に研修を受けられる環境を整備することで、在宅勤務時にも効率的に研修を受講できるよう取り組んでいる。 コロナの影響により、出席率は73.0%（2年度81.5%・元年度90.6%）となった。 利用者アンケートによる満足度は100%であり、評価は良好である。 運営協議会の施設運営全体に対する評価は良好である。 来所時の検温や手指消毒の徹底のほか、作業や昼食時には座席配置を工夫し、感染防止対策に取り組んでいる。
3 施設の維持管理・安全性への配慮 <ul style="list-style-type: none"> 設備の保守点検、備品の管理は適切に行われているか 緊急時のマニュアルを区と協議して整備し、緊急時には適切な措置を講じているか 管理上の不具合や問題の区への報告が適切に行われているか 損害保険等の加入状況は適切か 	良	<ul style="list-style-type: none"> 設備の保守点検、備品の管理を適切に行い、記録を整備している。 防災訓練を9回実施し、災害時マニュアルの見直しを行っている。 施設賠償責任保険に加入し、適切に対応している。
4 効率的な管理運営 <ul style="list-style-type: none"> 効率的な人員配置がされているか 業務の再委託における範囲は適切か 事業計画書で提案されたとおり事業が実施されているか 収支計画が提案どおり達成されたか その他効率的・効果的な施設運営に係る取組が行われているか 	良	<ul style="list-style-type: none"> 個々の利用者の状況に対応できるよう、効率的な人員配置がなされている。 再委託の範囲は適正である。 コロナの影響により、軽微な事業計画の変更は生じたが、概ね計画通り事業を実施した。 収支計画の提案どおり、概ね目標が達成された。
5 施設特性に応じた管理運営 <ul style="list-style-type: none"> 区が求めた取組を適切に実施しているか 事業者の提案に基づく取組が適切に行われているか その他、選定の際に設定した取組の評価 	良	<ul style="list-style-type: none"> 区の求める障害特性に応じた支援について、利用者が自分の強みを把握して課題に取り組めるよう、就労アセスメントで強みを把握し、その強みを個別支援計画に反映するなどの取り組みを行っている。 事業者の提案により、余暇事業「ぬくぬくサタデー」を毎月実施し、OB・OGが仕事や地域生活について相談できる場を設けることで、就労継続や生活の支援を行っている。
6 地域への貢献 <ul style="list-style-type: none"> 区内雇用および障害者・高齢者の雇用促進を図っているか 再委託する際に、区内事業者の活用に努めているか 物品を調達する際に、区内業者からの調達に努めているか 地域、関係機関、ボランティア等との協働または連携した取組が行われているか 	良	<ul style="list-style-type: none"> 区内雇用率は50.0%であった。看護師などの専門職についても、区民雇用に努めている。 再委託や物品調達において、可能な限り区内事業者の活用に努めている。 喫茶の運営を通じて、地域の方々との交流を維持し、パンの商品開発に喫茶利用客の声を反映させるなど地域との良好な関係性を構築するよう努めている。
総合評価 良	（講評） ・項目全般について、区が求める水準を満たしている。また、情報セキュリティ事故を踏まえ、手順書の見直しを行うことで施設の管理体制強化を図るほか、技術的対策を導入し再発防止に取り組んだ。 ・コロナ感染拡大防止について、区の指示に基づき、年間を通して適切に対応した。	