

最終総合評価に伴うモニタリングチェックシート(令和3年度)

<評価>

施設名	大泉福祉作業所および大泉つつじ荘
指定管理者名	社会福祉法人 同愛会
評価者	指定管理者選定委員会

優:特筆すべき実績・成果が認められるもの  
 良:管理運営が良好と認められるもの  
 要改善:一部において改善を要する点が見受けられるもの

評価項目および評価の視点	評価	評価理由・改善すべき点等
<b>1 組織体制</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>練馬区情報セキュリティポリシー、個人情報保護条例および情報公開条例に準拠した規程を設け、必要な措置を講じているか</li> <li>労働基準法、労働安全衛生法、育児・介護休業法等、労働環境に関する法令等を遵守しているか</li> <li>労務環境調査の指導・助言事項について必要な対策を講じたか</li> <li>練馬区環境マネジメントシステムの趣旨を踏まえた業務を行っているか</li> <li>管理業務費の経理、収納した利用料金の取扱い、実費負担金等について、適正な処理および管理を行っているか</li> </ul>	良	<ul style="list-style-type: none"> <li>区と同等の個人情報管理規程および情報公開規程を独自に設け、研修を実施する等、適正に運用している。</li> <li>労働関係法令に基づき、給与規程、就業規則等を定め、適正に運用している。</li> <li>労務環境調査で指摘された年次有給休暇の時間単位付与日数の超過等について、就業規則の変更と労使協定締結を行うなど、即時に改善した。</li> <li>資料の電子化を進め、環境負荷の低減に努めている。</li> <li>会計規程に従い、適正な会計処理を行っている。</li> </ul>
<b>2 施設運営体制</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>現在のサービス水準を維持し、向上に向けた取組を進めているか</li> <li>計画的に職員研修を行うなど、職員の育成に努めているか</li> <li>利用者等への公平公正な対応・人権の配慮がなされているか</li> <li>苦情処理の規程と体制を整備し、苦情があった際に適切かつ迅速に対応しているか</li> <li>施設の利用状況は良好か</li> <li>利用者アンケート等の評価は良好か</li> <li>運営協議会の評価は良好か</li> </ul>	良	<ul style="list-style-type: none"> <li>利用者アンケート等による意見・要望に細やかに対応し、サービス水準の維持・向上に取り組んでいる。</li> <li>強度行動障害等の利用者の重度化に応じた研修を行い、支援力の向上に努めている。</li> <li>短期入所、日中一時支援事業の利用率は5年間の平均が93.0%であり、施設の利用状況は良好である。</li> <li>利用者アンケートによる満足度は5年間の平均で80.8%(2施設平均)であり、評価は良好である。</li> <li>運営協議会の施設運営全体に関する評価は良好である。</li> </ul>
<b>3 施設の維持管理・安全性への配慮</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>設備の保守点検、備品の管理は適切に行われているか</li> <li>緊急時のマニュアルを区と協議して整備し、緊急時には適切な措置を講じているか</li> <li>管理上の不具合や問題の区への報告が適切に行われているか</li> <li>損害保険等の加入状況は適切か</li> </ul>	良	<ul style="list-style-type: none"> <li>設備の保守点検、備品の管理を適切に行い、記録を整備している。</li> <li>防災訓練を毎月実施し、災害時マニュアルの見直しを行っている。</li> <li>損害保険の加入状況は適切である。</li> </ul>
<b>4 効率的な管理運営</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>効率的な人員配置がされているか</li> <li>業務の再委託における範囲は適切か</li> <li>事業計画書で提案されたとおり事業が実施されているか</li> <li>収支計画が提案どおり達成されたか</li> <li>その他効率的・効果的な施設運営に係る取組が行われているか</li> </ul>	良	<ul style="list-style-type: none"> <li>合築施設の特性を生かし、大泉福祉作業所・大泉つつじ荘全体で職員の配置を工夫することで、効率的な人員配置に努めている。</li> <li>再委託の範囲は適正である。</li> <li>事業計画書に基づき事業が実施されている。</li> <li>収支計画の目標は、概ね達成された。</li> </ul>
<b>5 施設特性に応じた管理運営</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>区が求めた取組を適切に実施しているか</li> <li>事業者の提案に基づく取組が適切に行われているか</li> <li>その他、選定の際に設定した取組の評価</li> </ul>	良	<ul style="list-style-type: none"> <li>区の求める地域で暮らし続けるための取組として、強度行動障害支援の研修等、重度障害者の支援力向上に取り組んでいるほか、短期入所事業等において、介護者の急病等による緊急時の受入れを行い地域生活の安定に繋げている。</li> <li>事業者の提案により、土曜開所による余暇活動を実施しているほか、所内環境整備や業務マニュアル化により利用者支援を効率的・効果的に行っている。</li> </ul>
<b>6 地域への貢献</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>区内雇用および障害者・高齢者の雇用促進を図っているか</li> <li>再委託する際に、区内事業者の活用に努めているか</li> <li>物品を調達する際に、区内業者からの調達に努めているか</li> <li>地域、関係機関、ボランティア等との協働または連携した取組が行われているか</li> </ul>	良	<ul style="list-style-type: none"> <li>期間中の区内雇用率は、5年間の平均で47.3%である。看護師など専門職についても、区民雇用に努めている。</li> <li>再委託や物品調達については、可能な限り区内事業者を活用している。</li> <li>近隣の福祉施設や商店街との交流、職員による地域パトロールなど、地域の障害理解の促進に取り組んでいる。</li> </ul>
<b>総合評価</b> (講評) 良	<ul style="list-style-type: none"> <li>項目全般について、区が求める基準を満たしている。コロナ禍における余暇支援など、新たなニーズに積極的に対応している。</li> <li>令和元年度末から2年度は、新型コロナウイルス感染症拡大防止について、区の指示に基づき、来所時の検温、手指消毒の感染防止対策を徹底し、適切に対応した。</li> </ul>	