

モニタリングチェックシート（平成26年度）

施設名	関町福祉園
指定管理者名	社会福祉法人 東京援護協会
評価者	障害者施策推進課長

＜評価＞

優：特記すべき実績・成果が認められるもの
 良：管理運営が良好と認められるもの
 要改善：一部において改善を要する点が見受けられるもの

評価項目および評価の視点	評価	評価理由・改善すべき点等
1 効率的運営・効率化への取り組み ・事業計画書で提案されたとおり事業が実施されているか ・計画的な予算執行であるか ・管理業務費の経理および実費負担金等については、適正な処理を行っているか（チェックリストの活用） ・帳簿等を整備して、管理業務費の執行状況等を記録しているか ・収納した金銭の取扱いについて、管理体制を構築しているか ・利用者の利用状況は安定しているか	良	・基本協定や事業計画書に基づく事業運営がなされている。 ・計画的な予算執行、会計処理の帳簿整理等が行われている。 ・利用者の利用状況は安定している。
2 施設管理運営体制 ・物品購入および再委託の際に、区内業者の活用に努めているか ・設備・備品の保守点検等管理を適切に行っているか ・練馬区環境マネジメントシステムの趣旨を踏まえた業務を行っているか ・職員配置は協定を遵守しているか ・職員について区内雇用の促進を図っているか	良	・物品購入等における区内業者の活用に努めている。 ・設備・備品の保守点検等の管理を適正に行っている。 ・職員配置は協定を遵守し、適正な運営体制を整えている。
3 サービスの維持・向上に向けた取り組み ・利用者本位で質の高い介護サービスや生活指導または作業指導等の提供を行っているか ・苦情処理の規定と体制を整備し、苦情があった際に適切かつ迅速に対応しているか ・地域との連携を図って事業を実施しているか ・人権について職員研修を行うなど、職員の育成につとめているか	良	・利用者個別の介助マニュアルに基づいた、質の高いサービスの提供に努めている。 ・苦情処理規程は整備されており、適切かつ迅速に対応している。 ・納涼会や小学校との交流会のほか、利用者が栽培した農作物の販売等を通して地域交流を図っている。 ・法人研修、施設内研修のほか、積極的に外部機関の研修に職員を派遣し、人材育成に努めている。
4 法令遵守等 ・職員の採用選考および勤務条件について、関係法令を遵守しているか ・緊急時のマニュアルを区と協議して整備し、緊急時には適切な措置を講じているか ・練馬区情報セキュリティポリシーに定める水準と同等もしくはそれ以上の水準を保障する対策を講じているか ・個人情報保護条例等に準拠した規程を設け、必要な措置を講じているか（チェックリスト、マニュアル等の活用） ・情報公開条例等に準拠した規程を設け、必要な措置を講じているか	良	・職員の採用選考等について、関係法令を遵守している。 ・緊急時等のマニュアルを整備し、必要な訓練等を実施している。 ・情報セキュリティポリシーおよび対策マニュアル等を定め、研修や職員会議を通じて周知徹底に努めている。 ・個人情報保護、情報公開等の規程を設け、チェックリスト等を活用し、適正な取扱いを行っている。
5 利用者評価等 ・利用者アンケートや第三者評価の結果は良好か ・運営協議会の評価は良好か	良	・利用者アンケートの評価は良好である。 ・買物代行や地域清掃等、地域貢献活動を通じた地域交流が運営協議会において評価されている。
総合評価 良	(講評)	・項目全般について区の求める水準を満たしている。 ・納涼会や小学校との交流会のほか、利用者が栽培した農作物の販売等を通して、地域交流を図り、利用者の社会経験を広げている。 ・買物代行や地域清掃等、地域貢献活動を通じた地域交流が運営協議会において評価され、今後の更なる地域との連携が期待できる。