モニタリングチェックシート (平成25年度)

<評価>

		< 1	評価	>
	貫井福祉工房	-		特記すべき実績・成果が認められるもの
	社会福祉法人 東京都知的障害者育成会			管理運営が良好と認められるもの
評価者	障害者施策推進課長	要改善		一部において改善を要する点が見受け
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			_	られるもの
4 *h *# ## \P **	評価項目および評価の視点	評	⁴価	評価理由・改善すべき点等
・計画的な子 ・管理業務費 ・帳簿等を整 ・事業計画書 ・利用者の利	・効率化への取り組み ・算執行であるか ・資への発理については、別に会計を設けて処理している ・情して、管理業務費の執行状況等を記録しているか ・まで提案されたとおり事業が実施されているか ・別用状況は安定しているか ・銭等の取扱いについて、管理体制を構築しているか) E	良	・計画的な予算執行、会計処理帳簿の整理等、実践できている。 ・基本協定や事業計画書に基づ〈事業運営がなされている。 ・利用者の利用状況は安定している。 ・利用者の実費負担金等は、適正に管理されている。
2 施設管理運営体制				
・設備・備品。 ・練馬区環境 るか ・職員配置は ・職員につい	はび再委託の際に区内業者の活用に努めているかの保守点検等管理を適切に行っているか でマネジメントシステムの趣旨を踏まえた業務を行って は協定を遵守しているか に区内雇用の促進を図っているか		良	・物品購入等における区内業者の活用に努めている。 ・保守点検等の管理を適切に行っている。 ・職員配置の協定を遵守すること等について、適切に運営体制を整えている。
3 サービスの維持・向上に向けた取り組み				
るか ・苦情処理の に対応して ・地域との連 ・人権につい	- ビス水準を維持し、向上に向けた取り組みを行って の規程と体制を整備し、苦情があった際に適切かつ過 いるか :携を図って事業を実施しているか て職員研修を行うなど、職員の育成に努めているか	迅速	直发	・就労移行支援事業所として10人の就職者を出したほか、就職したOBやOGへの職場定着支援として延350回以上の職場訪問等を行った。 ・施設開設10周年を記念して、施設のマスコットキャラクターを作成し、自主生産品のパンの販売促進グッズや地域へのアピール等に活用した。 ・福祉園との複合施設である特性を生かし、利用者間の交流を図ったほか、職員の交換研修を実施し、スキルアップを図った。
4 法令遵守等	 選考および勤務条件について、関係法令を順守し	T \		・労務環境調査では指摘事項はあっ
るか ・緊急時のマ 置を講じて ・練馬区情報 以上の水準 ・個人情報の いるか(チュ ・情報公開条 か	マニュアルを区と協議して整備し、緊急時には適切ないるか いるか 設セキュリティポリシーに定める水準と同等もしくはそ を保障する対策を講じているか 保護条例等に準拠した規程を設け、必要な措置を講じているが、マニュアル等の活用) 条例等に準拠した規程を設け、必要な措置を講じてい	措 れ して	良	たが、改善に取り組んでいる。 ・職員の採用選考等について関係法令を遵守している。 ・緊急時のマニュアルを整備し、必要な訓練を実施している。 ・情報セキュリティポリシーおよび対策マニュアル等を定め、研修や職員会議等を通じて周知徹底に努めている。 ・個人情報保護、情報公開の規程を設けており、チェックリスト等を活用し適正な取り扱いを行っている。
5 利用者評価等 ・利用者アンケートや第三者評価の結果は良好か				・利田老フンケーしも トバ軍学协議
	ゲートや第二者評価の結果は良好か ・等の評価は良好か		良	·利用者アンケートおよび運営協議 会の評価は良好である。
<mark>総合評価</mark> (講評) ・項目全般について、区が求める水準を満たしている。				

|·項目全般について、区が求める水準を満たしている。

良

・施設開設10周年を記念し、家族や利用者等のデザインをもとに、マスコットキャラクターを 作成し、施設のイベントや、自主生産品のパン販売等に活用した。

·年度当初に定めた目標を上回る就職者を出したほか、これまでに就職したOBやOGへの 職場訪問の実施や電話相談に応じるなど、アフターケアに取り組んだ。