

練馬区立光が丘第八保育園運営業務委託審査基準表 (ビジョン)

A 提案書等による審査

選定委員会

審査内容	評価基準	配点					評価者	評価者	評価者	評価者	評価者	合計
		5	4	3	2	1						
(1)基本となる運営方針や目標	事業者の運営方針・目標は適切か。	5	4	3	2	1	3	3	3	2	3	14
	光が丘第八保育園の保育の質について理解し、それを継承発展させるための取組みは適切か。	5	4	3	2	1	2	3	3	3	3	14
	現場での問題を事業者が組織全体でサービスの向上にむけ改善できる体制であるか。	5	4	3	2	1	3	3	3	2	3	14
(2)保育方針	事業の公共性についての考え方は適切か	5	4	3	2	1	3	4	3	3	3	16
	子どもを主体にしたきめ細かい対応ができるか	5	4	3	2	1	3	3	3	3	3	15
	個人情報の管理については適切か。	5	4	3	2	1	3	3	3	3	3	15
(3)年間行事計画及びデイリープログラム	年間行事計画は適切か。	5	4	3	2	1	3	3	3	3	3	15
	デイリープログラムは適切か。	5	4	3	2	1	3	3	3	3	3	15
	年間行事計画およびデイリープログラム等について評価を定期的に行い、その結果を踏まえ、改善、改定できる体制にあるか。	5	4	3	2	1	3	3	3	3	3	15
	保育計画・指導計画(低年齢児、障害児は個別の指導計画含む)・保育の記録は適切か	5	4	3	2	1	2	4	3	3	3	15
(4)危機管理対策	事故防止・安全対策・防災対策について、内容は適切か。	10	8	6	2	1	8	8	6	6	6	34
	事故防止・安全対策・防災対策について全職員に周知されている仕組みが講じられているか。	10	8	6	2	1	8	6	6	6	6	32
(5)健康管理・衛生管理	児童の健康管理は適切か。	10	8	6	2	1	8	6	6	6	6	32
	保健業務は適切か。	10	8	6	2	1	8	6	6	6	6	32

A 提案書等による審査

選定委員会

審査内容	評価基準	配点					評価者	評価者	評価者	評価者	評価者	合計
(6) 障害児保育及び発達特性に応じた保育	既存園での過去3年間の受入実績があるか	10	8	6	2	1	6	6	6	6	6	30
	障害児保育経験者の配置予定はあるか	10	8	6	2	1	2	6	6	6	6	26
	障害児保育に対する考え方は適切か	10	8	6	2	1	6	6	6	6	6	30
(7) 延長保育	延長保育への取組みは適切か。	5	4	3	2	1	3	3	3	4	3	16
(8) 延長保育のスポット利用	延長保育のスポット利用について、内容は適切か。	5	4	3	2	1	2	3	3	3	4	15
(9) 一時保育	一時保育への取組みは適切か。	5	4	3	2	1	3	3	3	3	3	15
(10) 休日保育	休日保育への取組みは適切か。	5	4	3	2	1	3	3	3	3	3	15
(11) 虐待への対応	児童虐待などへの対応は適切か。	10	8	6	2	1	6	6	6	6	6	30
(12) 家庭との連絡・連携	家庭との連絡・連携を図れる内容か。	5	4	3	2	1	3	4	3	3	3	16
	保護者会、個人面談を定期的または必要に応じて行い、保護者との共通理解を得るための取組みを実施する体制にあるか。	5	4	3	2	1	3	4	3	3	3	16
(13) 地域とのかかわり	地域との連携を深めることが可能か。	5	4	3	2	1	3	3	3	3	3	15
(14) 苦情対応の体制	事業者としての苦情処理体制が確立されているか。	5	4	3	2	1	3	3	3	3	3	15
(15) 保育園運営委員会	保育園運営委員会の機能や考え方については適切か。	5	4	3	2	1	3	3	3	3	3	15
(16) 給食に対する取組み	離乳食、食物アレルギー児への対応は適切か。	10	8	6	2	1	6	8	6	6	6	32
	給食の提供に関して、食材の調達、食育の考え方、衛生管理は適切か。	10	8	6	2	1	6	8	6	6	6	32
	食事時間、おやつ、延長保育時の補食または夕食の提供についての考え方は適切か。	10	8	6	2	1	6	8	6	6	6	32

A 提案書等による審査

選定委員会

審査内容	評価基準	配点					評価者	評価者	評価者	評価者	評価者	合計
(17) 職員配置	職員配置及び勤務体制の計画は妥当か。 また、採用方法は適切か。	10	8	6	2	1	6	6	2	6	6	26
	資格、経験については配慮しているか。	10	8	6	2	1	6	6	2	2	6	22
	現役保育士(ブランク1年未満)の割合に 配慮しているか	10	8	6	2	1	6	6	6	6	6	30
	雇用形態、賃金体系については適切か。	10	8	6	2	1	6	6	6	2	6	26
	健康管理については適切か。	10	8	6	2	1	6	6	6	6	6	30
	園長・主任の役割については適切か。	10	8	6	2	1	6	6	6	6	6	30
	職員間・職種間の連携については配慮されているか	10	8	6	2	1	6	6	6	6	6	30
	クラスリーダーの配置、時間ごとの配置人員 は適切か。	10	8	6	2	1	6	6	6	6	6	30
	新規採用職員(新卒)の配置については配慮 されているか。	10	8	6	2	1	6	6	2	6	6	26
(18) 職員の育成計画	職員の研修計画は妥当か。	10	8	6	2	1	6	6	2	6	6	26
(19) 保育園運営に当たっての事 業者独自の自主事業や特色	保育の質の継承を前提とした自主事業の提案になっ ているか	5	4	3	2	1	3	3	3	3	3	15
(20) 事業者としてのサポート体制	保育園に対する事業者としてのサポート体制は 確立されているか。	10	8	6	2	1	6	6	6	6	6	30
(21) 経費の見積り	基本事業の経費の見積書は適切か。	10	8	6	2	1	6	6	6	6	6	30
	特別保育事業の経費の見積書は適切か。	10	8	6	2	1	6	6	6	6	6	30
(22) 準備委託期間の考え方	準備委託期間中の保護者、児童に対する 取組み(考え方)は適切か。	10	8	6	2	1	6	6	6	6	6	30
	準備委託期間中の職員配置については適 切か。	10	8	6	2	1	6	6	6	6	6	30
	準備委託期間に伴う経費の見積書は適切か。	10	8	6	2	1	6	6	6	6	6	30

370 296 222 94 47 223 234 206 213 223 1,099

練馬区立光が丘第八保育園運営業務委託審査基準表(その2) **ビジョン**

B 現地調査による審査

選定委員会

評価者 評価者 評価者 評価者 評価者

審査内容	評価基準	配点					評価者	評価者	評価者	評価者	評価者	合計
		40	32	24	2	1						
事業経歴・実績 (既存施設における運営状況)	運営管理は適切に行われているか。	40	32	24	2	1	24	24	24	24	24	120
	保育内容の質は高いか。	40	32	24	2	1	2	24	2	2	2	32
	保育環境の整備状況は良好か。	40	32	24	2	1	24	24	24	2	2	76
	給食の提供、衛生管理は適切に行われているか。	40	32	24	2	1	32	32	24	32	24	144
	保健業務は適切に行われているか。	40	32	24	2	1	24	24	24	24	24	120
	職員の定着率(平均勤続年数)は高いか。	40	32	24	2	1	24	24	24	2	2	76
	職員の配置および資格要件は適切か。	40	32	24	2	1	24	24	24	24	24	120
	職員の勤務体制は適切か。	40	32	24	2	1	24	24	24	24	24	120
		320	256	192	16	8	178	200	170	134	126	808

C 園長候補者ヒアリング等による審査 **ビジョン**

		選定委員会					評価者	評価者	評価者	評価者	評価者		
審査内容	評価基準	配点										合計	
園長候補者ヒアリング等	経歴は適切であるか	30	24	18	2	1	18	18	24	18	18	96	
	実務経験は十分であるか	30	24	18	2	1	18	24	24	18	18	102	
	識見は秀でているか	30	24	18	2	1	18	24	24	24	24	114	
	人物は優れているか	30	24	18	2	1	18	30	24	30	24	126	
	保育園運営に取り組む姿勢が感じられるか	50	40	30	2	1	30	50	30	50	50	210	
	実地に即した対応力があるか	50	40	30	2	1	30	50	30	50	50	210	
	人材の確保と育成	50	40	30	2	1	30	40	30	40	40	180	
	その他	30	24	18	2	1	18	24	18	24	18	102	
		300	240	180	16	8	180	260	204	254	242	1140	