

## 8 介護人材の確保・育成

### (1) 介護支援専門員(ケアマネジャー)に対する支援

地域包括支援センターを中心に、包括的・継続的なケアマネジメントを実現するための支援を行っている。ケアプランの作成を担う介護支援専門員や、地域の介護支援専門員の指導・支援を行う主任介護支援専門員等の資質向上を目的として、職務上必要な知識や技術の習得を支援するため、日常的な個別指導・相談や研修等を実施している。

#### 令和3年度介護支援専門員研修の実施状況

(単位：人)

回	研修内容	参加人数 (延べ人数)
1	質の向上ガイドライン研修	76名
2	スーパービジョン研修	48名
3	アドバイザー養成研修	24名
4	地域カンファレンス	151名

1、2は主任介護支援専門員向け、3、4は主任介護支援専門員および介護支援専門員向け  
このほか、各地域包括支援センターは、当該圏域内を対象にした研修を実施している。

介護支援専門員資格は、平成18年度の法改正により5年毎の更新が必要となっている。介護支援専門員の維持・確保のため、平成21年度から介護支援専門員更新研修費の一部、平成29年度から主任介護支援専門員更新研修費の一部を、それぞれ助成している。

#### 介護支援専門員資格更新研修費助成実績

(単位：人)

助成対象研修	年度				
	H29	H30	R01	R02	R03
専門研修 および に相当する科目の受講者	4	9	12	0	0
専門研修 に相当する科目の受講者	61	97	100	31	7
主任介護支援専門員更新研修の受講者	36	26	19	12	28

### (2) 練馬福祉人材育成・研修センター事業

介護サービスおよび障害福祉サービス従事者の確保、育成および職場への定着を支援し、区民に対するサービスの質の向上と安定的なサービス提供の確保を図ることを目的とし、以下の3事業を実施している。令和4年度より、練馬障害福祉人材育成・研修センター事業を統合している。

#### 人材育成事業

区内の介護および障害福祉サービス事業所の職員等を対象に、各種研修を実施する。

#### 人材確保事業

介護および障害福祉分野への就労希望者を対象に、就職セミナーや就職相談・面接会を開催する。

#### 人材定着事業

区内の介護および障害福祉サービス事業所の職員とその家族を対象に、悩みを相談でき

る窓口を設置する。

年度	R01	R02	R03
利用者数	3,130人	2,084人	2,969人

### (3) 介護人材の確保・育成・定着

区内の介護サービス事業所が、介護サービスを安定して提供できる体制を整えられるよう、介護人材の確保・育成・定着に向けた支援事業を実施している。

#### 介護職員初任者研修受講料助成

介護職員初任者研修修了後、区内介護サービス事業所の介護職員または区内障害福祉サービス事業所の障害福祉サービス従事者として3か月継続就労する等の一定要件を満たした方へ、受講料の9割(上限8万円)を助成する。令和元年度より対象事業所に障害福祉サービス事業所を追加

	H29	H30	R01	R02	R03
支給件数	90件	79件	108件	83件	92件
介護サービス事業所分	90件	79件	107件	80件	86件
障害サービス事業所分			1件	3件	6件

#### 介護職員実務者研修受講料助成

介護職員実務者研修修了後、区内介護サービス事業所の介護職員または区内障害福祉サービス事業所の障害福祉サービス従事者として3か月継続就労する等の一定要件を満たした方へ受講料の9割(上限10万円)を助成する。令和元年度より対象事業所に障害福祉サービス事業所を追加

	H29	H30	R01	R02	R03
支給件数	71件	140件	180件	119件	135件
介護サービス事業所分	71件	140件	178件	112件	127件
障害サービス事業所分			2件	7件	8件

#### 介護福祉士国家資格取得費用助成

介護福祉士の登録後、区内介護サービス事業所の介護職員または区内障害福祉サービス事業所の障害福祉サービス従事者として3か月継続就労する等の一定要件を満たした方へ、介護福祉士試験受験手数料(15,300円)および介護福祉士登録手数料(3,320円)を助成する。令和元年度より対象事業所に障害福祉サービス事業所を追加

	H30	R01	R02	R03
支給件数	56件	61件	68件	70件
介護サービス事業所分	56件	61件	66件	64件
障害サービス事業所分		0件	2件	6件

### 介護従事者養成研修

介護従事者として従事することを希望する者を対象に、介護に係る基本的な知識・技術を習得するための研修を実施する。また、研修修了者を対象に就職相談会を開催し、介護人材の確保を図る。

	H29	H30	R01	R02	R03
実施回数	2回	3回	3回	3回	3回
修了者数	135人	212人	175人	130人	122人
就業者数	39人	69人	44人	35人	46人

### 求人・採用活動支援事業

区内の介護サービス事業所に対して、求人・採用活動に関するセミナーを実施する。

年度	R01	R02	R03
参加者数	17人	17人	14人

### 介護人材定着支援事業

区内の介護サービス事業所に対して、介護職員の処遇改善など人材の定着に関するセミナーを実施する。

年度	R01	R02	R03
参加者数	49人	57人	100人

### 外国人介護職員向け支援

外国人介護職員の受入や定着に関する研修等を実施し、今後拡大が見込まれる外国人介護職員の受入について、日本語能力の低さや不十分な受入体制を課題に抱える事業所を支援する。

年度	R01	R02	R03
参加者数	7人	14人	

令和3年度は、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、中止

### ICT機器導入支援事業

介護サービス事業者における事務の効率化および事業所内の情報共有を図るICT機器等の導入を支援する。

年度	R01	R02	R03
事業者数	13事業者	4事業者	3事業者