

第 4 次計画と第 5 次計画の体系比較

【第 4 次計画】

目標	施策
人権の尊重と男女平等の意識を形成する	1 教育・学習の場における男女平等意識形成の促進
	2 男性における男女平等意識の形成促進
	3 男女共同参画の視点に立った制度・慣習・慣行の見直しと啓発の推進
	4 メディアにおける人権の尊重
	5 配偶者暴力等防止と被害者支援の充実
ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を推進する	1 働く場における男女平等の推進
	2 女性の就労、再就職、能力開発に関する支援
	3 ワーク・ライフ・バランスの啓発と環境整備
あらゆる場における男女平等への理解と共同参画を推進する	1 政策・方針決定過程における男女共同参画の推進
	2 地域活動での男女共同参画の促進
	3 誰もが安心して地域で暮らせるための支援
	4 女性の視点・ニーズを取り入れた防災体制の強化
生涯を通じたこころとからだの健康を支援する	1 互いの性や健康に関する理解の促進
	2 生涯を通じた健康支援
積極的に施策の推進に取り組む	1 施策推進体制の整備・充実

【第 5 次計画】

目標	施策
人権の尊重と男女平等意識の形成	1 人権尊重と男女平等の推進
	配偶者等暴力被害者への支援と性暴力やハラスメントの防止
家庭・職場での男女共同参画とワーク・ライフ・バランスの推進	1 配偶者等からの暴力の防止と被害者への支援
	2 女性への暴力やハラスメントの防止
	1 家庭生活における男女の協働
女性の健康と安心を支える暮らしの実現	2 ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）と職場における女性活躍の推進
	3 女性の就労、再就職、能力開発への支援
	4 政策等・方針決定過程における男女共同参画
	1 女性の健康への支援
施策の推進	2 男女共同参画の視点に立った防災対策
	1 推進に向けた連携・協働
	2 庁内推進体制
	3 人権・男女共同参画に関する総合的な施策研究