

第16期 第4回男女共同参画センター運営委員会 会議要録

- 1 日時 平成31年4月16日(火) 午前10時～11時15分
- 2 場所 男女共同参画センターえーる 視聴覚室
- 3 出席者 田村委員長 佐藤副委員長 山崎副委員長 伊藤委員 高原委員 上原委員
櫻井委員 渡辺委員 小幡委員 佐々木委員 中島委員 平林委員
事務局(人権・男女共同参画課長 同係職員)
男女共同参画センター指定管理者
欠席者 大倉副委員長 大橋委員 加藤委員(志) 西村委員 片山委員 加藤委員(和)
居木委員 堀野委員
- 4 公開の可否 公開
- 5 傍聴者数 なし
- 6 議題 (1) 前回会議要録の確認とホームページ掲載について 【事前送付資料】
(2) 平成31年度職員体制について 【資料1】
(3) 利用者アンケート結果について 【資料2】
(4) 事業について
ア 平成30年度事業実施状況報告 【資料3】
イ 平成31年度事業年間計画 【資料4】
(5) 利用者懇談会について 【資料5】
(6) 次回日程について
- 7 その他 (1) その他

8 <事前送付資料>

第16期第3回男女共同参画センター運営委員会会議要録(案)

<配付資料>

- 資料1 平成31年度人権・男女共同参画課職員体制
資料2 利用者アンケートの結果(平成29・30年度)
資料3 平成30年度実施事業報告
資料4 平成31年度男女共同参画センター事業年間計画
資料5 平成30年度利用者懇談会報告

9 会議の概要

【運営委員長挨拶】(省略)

【人権・男女共同参画課長挨拶】(省略)

【議題】

- <委員長> まず、議題(1)前回会議要録の確認とホームページ掲載について、この場で最終確認となる。事務局より事前に送付しており、特段指摘事項はなかったようだが、改めて訂正等、意見のある方はいるか(訂正なし)。それでは、決定とし、区ホームページに掲載する。(2)平成31年度職員体制について説明をお願いします。
- <事務局> 平成31年度人権・男女共同参画課職員体制(資料1)について説明(説明省略)。
- <指定管理者> 平成31年度指定管理者職員体制(資料1)について説明(説明省略)。
- <委員長> 続いて、議題(3)利用者アンケート結果について、指定管理者から説明をお願いします。
- <指定管理者> 利用者アンケート結果(資料2)について説明(説明省略)。
- <委員長> 何か質問等はあるか(質問なし)。続いて(4)事業についてのア平成30年度事業実施状況報告について指定管理者から説明をお願いします。

- <指定管理者> 平成30年度実施事業報告(資料3)について説明(説明省略)。
- <委員長> 続いて平成31年度事業年間計画について指定管理者から説明をお願いします。
- <指定管理者> 平成31年度男女共同参画センター事業年間計画(資料4)について説明(説明省略)。
- <委員長> 平成30年度事業実施状況報告、平成31年度事業年間計画について一括して何か質問等はあるか。
- <委員> 資料3の30年度実施事業報告のパソコン講座は、申込数が多いのに定員が申込数の半分でもっていない。部屋の広さ、パソコンの数等の制約があるのか。
- <指定管理者> 現在、女性就労にスポットが当たっていて、こちらも力を入れていきたいが、区でもひとり親家庭向け等のパソコン講座を行っており、センターはパソコン講座専門というわけにはいかない。
- <委員> 区で実施している他のパソコン講座の案内等はしているのか。
- <指定管理者> もちろん行っている。
- <委員> 意欲はあるのにもっていない。いい案は無いのか。そういうことに予算を使って欲しい。
- <指定管理者> センターは、一般の方も部屋を利用するので、講座ばかり行うことは難しい。夜は一般の方の施設利用が少ないので、仕事帰りの人向けに講座を行っている。また、通常2回で行う講座を日曜日に1回で行う講座等も実施している。
- <委員> 予算の話になるのかもしれないが、講座の数を増やすのではなく、定員を増やす等希望がある方には、やらせてあげたいと思う。
- <委員> 定員10名に対し23名の応募があって、定員を超えて23名を受け入れたが、実際に参加したのが9名ということか。
- <指定管理者> 定員10名で打ち切って、実際来た方が9名ということだ。定員を超えた分はキャンセル待ちを行い、キャンセルが出た場合は、順番に連絡をしている。当日キャンセルの場合も連絡をしている。
- <委員> 足切りをしているということなので、予算をつけていただければいいなと思う
- <委員> 昨年度アンガーマネジメント講座が人気だと聞いたが、今年度は実施しないのか。
- <指定管理者> これから行う。また、昨年度人気があったので、5月頃にフォローアップを行おうと検討している。
- <委員> 今年度の講座で若い人に対して、特別力を入れている講座はあるか。
- <指定管理者> 大学生の発表の場を作ることを検討している。
- <委員長> 他に何かあるか(質問等なし)。続いて報告に移る。(5)利用者懇談会について指定管理者から説明をお願いします。
- <指定管理者> 平成30年度利用者懇談会報告(資料5)について説明(説明省略)。
- <委員長> 何か質問等はあるか。
- <委員> 図書・資料室と図書館システムが連動していない理由は何か。図書館は相互に資料を借りられるように連動しているが、この図書館は切り離されていると読める。その理由を知りたい。
- <事務局> えーあの図書・資料室は他の図書館と性質が違い、男女共同参画に関する資料を置いており、ここにしかない資料がある。他に貸し出すとここで見る事が出来なくなってしまう。
- 区立図書館のシステムに入っていないために、どんな資料があるのかわからないという声があり、4月からホームページ上に蔵書目録を作る。貸出し状況については、電話で確認してもらおう。
- <委員> 最新の蔵書目録自体がなかったということか。
- <事務局> そうだ。それを4月から見られるようにする。

- <委員> せっかく資料を持っているのであれば、区としてもっている資料はどの図書館からでも検索できれば一番いい。貸出そのものはできなくても構わないが、えーるにそういった図書があるということが、他の図書館から調べられるということが重要なことだと思う。
- <事務局> 図書館のホームページのトップページにえーる図書・資料室へのリンクが張ってある。
- <委員> リンクでは1度そこに入らなければいけないので、そうではなくて、資料が欲しい時に検索して、どこにあるかがわかるといい。
- <事務局> そういったことも検討したが、大きな予算がかかり、区全体の優先順位から考えると難しい。
- <委員長> 「蔵書目録が入りました」との広報をしてもらえるといい。他に何か質問等はあるか。
- <委員> 利用者アンケートの中に利用者の年齢の記載があったが、曜日ごとの年齢はわかるか。平日であれば若い人が少ない等予想はつくが、えーるそのものを若い人に知ってもらえているのか気になる。
- <指定管理> 統計はとっていないが、若い人は子育てに関する講座や子供が参加する講座等があれば一時的に来るが、土日も含め通常はアンケートの結果通りの年齢層が利用している。若い人とは何歳くらいの人を考えているか。
- <委員> 私としては大学生がターゲットだと思っている。男女共同参画を勉強している子がえーるに来てもらうことが入口だと思っている。就労支援コーナーの周知をもっと行って欲しい。子供のゲームのために使われているのは寂しい。難しいとは思いますが、練馬区には3つも大学があるので、連携していけるといいと昔から考えている。
- <委員長> 学内では、平等に扱ってくれるが、社会に出れば女性に対する差別や生きにくさが出てくる。大学のキャリアセンターでもやっていると思うが、学生のうちに勉強するのは大切だと思う。年齢にこだわらず女性全体として行ってもいいと思うが、利用者の年齢が上がってきている現状を考えると、若い芽を育てるという意味で良いと思う。
- <指定管理> 日本中の男女共同参画に取り組んでいる団体が後継者不足に悩んでいる。大学生を呼びたいと思ってもアルバイトが忙しくて講座には出られない。教科書や副読本を買うお金もなく、大学の先生も困っている。これから就職、結婚していく世代に女性の権利、男性の権利を伝えたいが、現状は厳しい。練馬の若者に頑張ってもらえるように、是非皆さんにお知恵を提供してもらいたい。

【その他】

- <委員長> それでは、次回の開催日程を決めたい。
- 日程調整（省略） —
- <委員長> それでは、今回は 7月12日（金）午前10時から開催させていただく。
- <委員長> 全体を通してして何か質問はあるか（質問なし）。最後に資料について事務局から説明をお願いする。
- <事務局> 人権セミナーのチラシについて説明（説明省略）。
- <副委員長> （閉会の挨拶）