

第 15 期 第 7 回男女共同参画センター運営委員会 会議要録

- 1 日 時 平成 30 年 4 月 20 日（金） 午前 10 時～12 時
- 2 場 所 男女共同参画センターえーる 会議室
- 3 出席者 山本委員長 加藤副委員長 西村副委員長 伊藤委員 小幡委員 加藤委員
佐藤委員 高原委員 荒井委員 中島委員 濱田委員 平林委員 持木委員
上原委員 大倉委員
事務局（人権・男女共同参画課長 同係職員）
男女共同参画センター指定管理者
欠席者 千田委員 有馬委員 居木委員
- 4 公開の可否 公開
- 5 傍聴者数 なし
- 6 議題 (1) 前回会議要録の確認とホームページ掲載について
(2) 事業について
ア 平成 29 年度講座実施状況について
イ 平成 30 年度事業計画について
- 7 報告 (1) 平成 30 年度職員体制について
(2) 利用者アンケート結果について
(3) 利用者懇談会について
- 8 その他 (1) 次回の会議日程について
(2) その他
- 9 配布資料
資料 1 - 1 平成 29 年度実施事業報告
資料 1 - 2 平成 30 年度男女共同参画センター年間事業計画
資料 2 平成 30 年度 人権・男女共同参画課 職員体制
資料 3 利用者アンケートの結果（平成 28・29 年度）
資料 4 利用者懇談会について
配布冊子等 MOVE44 号
人権セミナーチラシ

10 会議の概要

【運営委員長挨拶】（省略）

【人権・男女共同参画課長挨拶】（省略）

【議題】

<委員長> まず、議題(1) 前回会議要録の確認とホームページ掲載について、この場で最終確認となる。事務局より事前に送付しており、特段指摘事項はなかったようだが、改めて訂正等、意見のある方はいるか（訂正なし）。それでは、決定とし、区ホームページに掲載する。資料 2 の職員体制について説明をお願いする。

<事務局> 平成 30 年度人権・男女共同参画課職員体制(資料 2)について説明（説明省略）。

<指定管理者> 平成 30 年度指定管理者職員体制(資料 2)について説明（説明省略）。

<委員長> 続いて、議題(2)事業についての平成 29 年度講座実施状況について、指定管理者から説明をお願いする。

<指定管理者> 平成 29 年度講座実施状況(資料 1-1)について説明（説明省略）。

<委員長> 何か質問等はあるか（質問なし）。続いて平成 30 年度事業計画(資料 1-2)について指定管理者から説明をお願いする。

<指定管理者> 平成 30 年度事業計画(資料 1-2)について説明(説明省略)。

- < 委員長 > 何か質問等はあるか。
- < 委員 > 38 番のインターンシップは具体的にどんなことを体験させるのか。
- < 指定管理者 > 中学生の場合は受付の手伝いや環境を整える(館内の温度を測ってもらう)等をしてもらう。具体的なことを任せるわけにはいかないため、社会科見学のような形で行っている。また、大学生の場合は事業の手伝いをしてもらう。29 年度は、不作でできなかったが、ラベンダーを干してポプリと一緒に作ってもらったりしている。他に何かこういうことを体験させてはどうかというご意見があれば、こちらで検討させていただく。
- < 委員 > 今の件で、中学生は何人くらい参加するのか。
- < 指定管理者 > 希望者がいなかったため 29 年度は参加者がいなかった。28 年度と 27 年度は各 3 名の参加者がいた。29 年度は高校生が 2 名参加した。
- < 委員 > 参加者が少ないと思う。インターンシップは学校に PR 等はしているのか。
- < 指定管理者 > インターンシップとして 2、3 日日程を確保するのもこちらとしては難しい面もあるため、積極的な PR は行っていない。
- < 委員 > ここでの経験は大きいと思う。高校、大学へ進めばインターンシップの機会があるため、中学生にもっと参加してほしい。
- < 委員 > 18、19、20 番の配偶者等からの暴力根絶について、最近話題になったセクハラ・パワハラについてもこの部分に該当するのか。
- < 指定管理者 > 男女共同参画センターとして女性への暴力根絶の取組項目を設けている。
- < 委員長 > 他に何かあるか(質問等なし)。
- 【報告】**
- < 委員長 > 続いて報告に移る。利用者アンケート結果(資料 3)について指定管理者から報告をお願いします。
- < 指定管理者 > 利用者アンケート結果(資料 3)について説明(説明省略)。
- < 委員長 > 何か質問等はあるか。
- < 委員 > 7、8 ページについて、交流コーナーは学生が勉強してもよい場所なのか。
- < 指定管理者 > 基本的には図書室を利用してもらうようにしている。ただ、2 時間という枠の中では何をしても良いというようにしている。
- < 委員 > 6 ページの無料で Wi-Fi が利用できるとよいとあるが、できないようにしている理由は何か。
- < 指定管理者 > 子供のゲーム等に使われることもあるため、利用を制限している。
- < 事務局 > 2 階の工事中になっている女性のための就活応援コーナーで、工事が終わると Wi-Fi が使えるようになる。
- < 委員 > そのコーナーでは使えるということか。
- < 事務局 > 使えるエリアは、コーナーとその周辺になる。
- < 委員 > 4 ページの 6 の部分で男性の参加者が増えているが、何か要因があるのかそれとも自然増なのか。
- < 指定管理者 > 自然増である。
- < 委員長 > 実施した講座の影響もあるのではないか。
- < 指定管理者 > 講座の前後で男性利用者が増えることはある。朝、新聞を読みに来る方がいたり、男性のみのグループが交流コーナーで話し合いをしている場面も見かける。
- < 委員長 > 他に質問等はあるか(質問等なし)。続いて利用者懇談会(資料 4)について指定管理者から説明をお願いします。
- < 指定管理者 > 利用者懇談会(資料 4)について説明(説明省略)。
- < 委員長 > 何か質問等はあるか。1 つ質問がある。懇談会の参加団体は任意で抽出していると思うが、全部の団体が一度に懇談会に出席することはできないのか。
- < 指定管理者 > 登録団体は全部で 300 を超えるため、すべての団体を収容できるスペースがなく、全

団体には案内をしていない。懇談会に参加したことの無い登録団体に順次話ができるよう配慮して40団体を目安に案内をしているが、参加出来る団体が少ない。

< 委員 > 参加者からのご意見の部分で免除団体の資格が10名以上ないといけないというところは、これから緩和していく予定なのか対応を伺いたい。

< 指定管理者 > この部分は区の決まりに従っているため、区から説明してもらいたい。

< 事務局 > 数年に一度の使用料の見直しの時期でもあるので、意見はすでに上げている。貸出施設は登録が基本になっているため、登録の要件については今後庁内で検討していく。またその時期がきたら、当課から意見を出したいと思う。

< 委員長 > 登録の要件はどのようなものか(年齢、人数等について)。

< 指定管理者 > 登録人数は10名以上。その半数が74歳以下である。

< 事務局 > 年齢制限について登録要件の検討材料として欲しいという意見だったと認識している。

< 委員 > 喫茶コーナーが女性のための就活応援コーナーになる件で、これはいつからオープンするのか。

< 事務局 > 明日からオープンになる。明日の区報に掲載される。前日ではあるが、Wi-Fiの準備をしている。

< 委員 > 交流スペースが狭くなるのか。

< 事務局 > 喫茶のカウンターをパーティションで5つのスペースに分けて、そこに椅子を置く形になる。交流コーナーのソファを撤去するようなことはない。

< 委員 > 喫茶コーナーがなくなるのが惜しいという声をよく聞く。就活応援コーナーを作るのは構わないと思うが、今後当分は喫茶ができないということか。

< 事務局 > 配管等があったところをきれいにして東京都からのお知らせを掲示できるようにしている。今後喫茶を再開する予定は今のところない。

< 委員 > フェスティバルで食育の講演をしていたが、ここはキッチンの設備がないため、公演の内容が制限され、実演ができず話だけになっている。なので、喫茶が再開されれば良いと思っていたが、女性のための就活応援コーナーも大事だと思うので、やむを得ないと思う。

< 委員 > 女性のための就活応援コーナーは先ほど5つのブースができるとお話であったが、これは担当者が5人いるということか。

< 事務局 > 人を付ける予定はない。これから開催するハローワークと連携したセミナーでも説明する予定でいるが、今就活を考えていなくても誰でも自由に使えるコーナーにする予定でいる。えーるには保育室があるため、子育て中の女性で就職を考えている方が、ハローワークに行かなくてもそこで情報が得られるようにしている。スキルアップとしてパソコン講座や労働法の講座をやってきて、次にハローワークに行くまでにどのように動けばよいのかという部分が足りないという認識がある。そこを埋めるためにハローワークと協定を結んだ。ハローワークに行ってもどのように仕事を探したらよいのか分からないというところを埋めていきたいということがこのコーナーを作った背景にある。

また、ハローワークもたくさん情報を持っているため、適宜新しい情報を張り出してもらうようにしている。今年は2回、ハローワークから講師を招いて講座を開催し、ミニ面接会をする予定でいる。

< 委員 > はじめは喫茶室を潰してまでやる必要があるのか疑問に思ったが、ミニ面接会をやったり、ハローワークに行こうか迷っている人を救うことができればやる価値はあると思った。

【その他】

< 委員長 > 第16期男女共同参画センター運営委員の募集について事務局から説明をお願いする。

< 事務局 > 第16期男女共同参画センター運営委員の募集について説明(説明省略)。

- < 委員長 > MOVE について事務局から説明をお願いします。
- < 事務局 > MOVE および人権セミナーのチラシについて説明(説明省略)。
- < 委員長 > 総括して何か質問はあるか(質問なし)。各委員から感想をお願いしたい。
- < 委員長 > (閉会の挨拶)