

## 練馬区職員ワーク・ライフ・バランス推進計画の実施状況について （女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号・令和2年6月1日改正法施行）第19条第6項の規定に基づき、練馬区職員ワーク・ライフ・バランス推進計画の実施状況について、以下のとおり公表します。

### 1 超過勤務が年間360時間を超える職員が占める割合

【目標値】令和6年度までに6.2%（令和元年度実績値）より減少させる

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
超過勤務年間360時間を超える職員の割合	6.7%	6.4%	5.7%	5.8%	5.7%

### 2 年間10日以上有給休暇取得者数の割合

【目標値】令和6年度までに管理職を除く一般職員は80%以上、管理職は50%以上

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
一般職員	68.9%	68.7%	74.8%	83.7%	85.3%
管理職	29.0%	33.0%	43.5%	54.4%	55.8%

### 3 女性の主任職昇任選考の受験率

【目標値】令和6年度までに60%以上

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
男性	58.4%	60.3%	53.3%	53.8%	46.3%
女性	50.8%	49.2%	45.1%	39.3%	38.4%

### 4 ストレスチェック受検率

【目標値】ストレスチェック受検率を90%以上とする

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
受検率	87.0%	88.1%	88.0%	88.1%	89.8%

### 5 男性職員の育児休業の取得率、女性職員の育児休業の取得率

【目標値】令和6年度までに男性40%以上、女性（本人の意向を踏まえ）100%

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
男性	33.3%	54.0%	71.4%	78.5%	89.6%
女性	100%	100%	100%	100%	100%

### 6 子どもの出生時における男性職員の出産支援休暇、育児参加休暇の付与全日の取得率

【目標値】令和6年度までに出産支援休暇（2日間）100%、育児参加休暇（5日間）50%以上

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
出産支援休暇	64.7%	59.8%	77.1%	73.9%	79.1%
育児参加休暇	41.2%	48.3%	41.4%	44.6%	46.3%

※上記目標値は、練馬区職員ワーク・ライフ・バランス推進計画（第二期）において定めた数値。

実施状況等を踏まえ、令和7年3月に練馬区職員ワーク・ライフ・バランス推進計画（第三期）を策定。

## 女性の職業選択の参考となる練馬区の状況について

### (女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択の参考となる情報)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号・令和 2 年 6 月 1 日改正法施行）第 21 条に基づく「女性の職業選択の参考となる区の状況」をお知らせします。

【職業生活に関する機会の提供についての項目】 1、2、10、11、12

【職業生活と家庭生活との両立についての項目】 3、4、5、6、7、8、9

【凡例】 ★該当年度 4 月 1 日時点の数値、☆該当年度通算の数値

項目			元年度	2 年度	3 年度	4 年度	5 年度	6 年度	
1	女性職員の採用割合 (%)	★		51.2	51.2	46.7	51.9	38.9	39.1
2	職員の女性割合 (%)	★		55.4	55.2	55.2	55.0	54.2	53.7
3	男女別の離職率 (%)	★	男	0.7	1.0	0.7	1.0	1.0	1.4
			女	0.9	0.8	0.6	0.9	1.0	1.2
4	約 10 年前に採用した職員の男女別継続任用割合 (%)	★	男	94.9	94.9 (※)	80.0	86.7	87.8	81.3
			女	94.6	94.6 (※)	63.3	89.3	86.3	89.6
5	男女別の育児休業取得率 (%)	☆	男	30.0	33.3	54.0	71.4	78.5	89.6
			女	100	100	100	100	100	100
6	男性の出産支援休暇取得率 (%) ※1 時間以上休暇取得した割合	☆		85.0	82.4	78.2	85.7	87.7	94.0
7	超過勤務状況（月平均時間）	☆		8.7	8.3	8.5	8.3	8.4	8.7
8	超過勤務状況（派遣職員）（月平均時間）	☆		0.2	0.2	0.5	0.2	0.1	0.1
9	年次休暇等取得率 (%)	☆		67.0	66.6	68.1	73.2	78.4	77.4
10	管理職の女性割合 (%)	★		20.2	19.1	20.4	18.9	19.3	18.2
11	各役職段階の職員の女性割合 (%)	★	部長級	16.7	13.0	13.6	9.5	4.3	8.7
			課長級	21.1	20.7	22.0	21.1	23.3	20.7
			課長補佐級	22.4	24.2	25.2	25.5	23.7	23.3
			係長級	52.4	51.8	51.1	49.0	48.2	49.6
12	経験者採用の男女別実績 (人)	★	男	15	10	8	15	34	47
			女	7	6	8	7	17	18

※…該当年度の平成 23 年度は採用実績なしのため、平成 22 年度採用実績数値とする。