令和７年７月９日
練馬区総務部人材育成課

練馬区職員ワーク・ライフ・バランス推進計画（第二期）の実施状況および女性の職業選択の参考となる練馬区の状況について

（女性活躍推進法第 19 条第６項の規定に基づく実施状況および第 21 条に基づく女性の職業選択の参考となる情報の公表）

「練馬区職員ワーク･ライフ･バランス推進計画（第二期）」で掲げた目標達成に向け、取組を実施しています。令和６年度の実施状況をお知らせします。また、区では、女性活躍推進法の趣旨を踏まえ、就職活動中の学生などの求職者が職業選択を行う際に、その選択の一つの指標となるよう、練馬区における女性の活躍に関する情報等を公表いたします。

★：令和６年４月１日時点の数値
☆：令和６年度通算の数値

【職員構成★】
男性：46.3%
女性：53.7%

【経験者採用の実績★】
男性：47 人
女性：18 人

【目標】
令和６年度までに男性の育休を 40%以上、
女性は本人の意向を踏まえつつ 100%にします！
【実績】
男性：89.６％　女性：100%（☆）
目標達成！
【令和６年度取組】
各種職層研修や内定者ガイダンスで両立支援制度を周知しました。

【職員の給与の男女の差異☆】
任期の定めのない常勤職員　96.2%（※）
（※）男女の給与に対する女性の給与の割合

【目標】
令和６年度までに女性の主任職昇任選考の受験率を
60%以上にします！
【実績】
38.4%（☆）
【令和６年度取組】
女性職員応援プログラムの実施等、キャリア形成を支援しました。

【目標】
ストレスチェックの受検率を 90%以上
にします！
【実績】
89.8%（☆）
【令和６年度取組】
庁内掲示板等で受検勧奨を行いました。

【各役職段階の職員の女性割合★】

係長級	課長補佐級	課長級	部長級
49.6%	23.3%	20.7%	8.7%

採用試験 → 入庁 → 妊娠･出産 → 係長級への昇任 → 課長補佐級への昇任 → 課長級への昇任 → 部長級への昇任 → 退職

【女性職員の採用割合★】
全職種　39.1%

【男女別の離職率★】
男性：1.4%
女性：1.2%

【男性の出産支援休暇取得率☆】94.0%（※）
（※）１時間以上休暇取得した割合

【約 10 年前（平成 25 年）に採用した職員の男女別継続任用割合★】
男性：81.3%　女性：89.6%

【管理職の女性割合★】
18.2%

【年次休暇等取得率】☆
77.4%

【超過勤務状況（月平均時間）　全職種　☆】8．７時間
【超過勤務状況（月平均時間）派遣職員☆】0.1 時間

【目標】
超過勤務時間が年間 360 時間を超えた職員の割合を
令和６年度までに 6.2%より減少させます！
【実績】
5.7%（☆）
目標達成！
【令和６年度取組】
超勤の多い職場へヒアリングを実施し、業務分担の見直し等に繋げました。

【目標】
令和６年度までに出産支援休暇（２日間）の取得率を
100%、育児参加休暇（５日間）の取得率を 50%にします！
【実績】
出産支援休暇：79.1%
育児参加休暇：46.3%
【令和６年度取組】
職層研修や内定者ガイダンス等で両立支援制度を周知しました。

【目標】
令和６年度までに年間 10 日以上の年次有給休暇取得者数の割合を
一般職員 80%以上、管理職：50%以上にします！
【実績】
一般職員：85.3%　管理職：55.8%（☆）
目標達成！
【令和６年度取組】
管理職等へ、年休取得実績を提供し、職員への年休取得勧奨を依頼しました。