

平成 28 年 11 月 30 日
人事戦略担当部職員課・人材育成課

(仮称) 練馬区人事戦略 構成 (たたき台)

1 練馬区人事戦略の策定について (策定の背景と目的)

2 人事・人材育成分野における現状と課題 (総論)

○ 職員構成等の現状

「職員数」・「年齢構成」・「男女比」・「採用者数の推移」・「再任用職員数」・「育休や部分休等の取得状況」等

○ 職員意識の状況

「職員意識調査の結果」・「ワーキンググループの意見」・「昇任選考の受験状況」等

○ 主な課題

「区政改革計画における取組および課題」等

3 今後の人事・人材育成施策の方向性

○ 施策推進に向けた具体的な取組

《各事業分野》

事業分野における

○ 「問題意識」

○ 「対応の方向性・具体的な取組」

4 練馬区人事戦略の推進体制、事業等の実施スケジュール