

## 第11回教育委員会臨時会 案件表

日 時

令和5年11月29日(水)

議 題

### 1 議 案

- (1) 議案第43号 令和5年度教育関係予算案(補正第4号)に関する意見について  
(資料1-1、1-2)
- (2) 議案第44号 「練馬区立幼稚園教育職員の給与に関する条例の一部を改正する  
条例」の制定依頼について (資料2)

議案第43号

令和5年度教育関係予算案（補正第4号）に関する意見について

上記の議案を提出する。

令和5年11月29日

提出者 教育長 堀 和 夫

令和5年度教育関係予算案（補正第4号）に関する意見について

このことについて、地方教育行政の組織及び運営に関する法律（昭和31年法律第162号）第29条の規定にもとづき、練馬区長から参考資料のとおり意見を求められたので、別紙のとおり回答する。

別 紙

令和5年度教育関係予算案（補正第4号）に関する意見について

令和5年度教育関係予算案（補正第4号）について、当委員会として同意します。

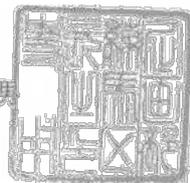


## 参考資料

5練企財第 227 号  
令和5年11月27日

練馬区教育委員会教育長 殿

練馬区長 前川 耀男



### 令和5年度教育関係予算案（補正第4号）に関する意見聴取について

令和5年度教育関係予算案（補正第4号）について、地方教育行政の組織及び運営に関する法律（昭和31年法律第162号）第29条の規定に基づき、下記のとおり貴委員会の意見をお聴きします。

#### 記

- 1 件名  
令和5年度教育関係予算案（補正第4号）
- 2 歳入歳出予算の内容  
別添「令和5年度教育関係予算案（補正第4号）について」のとおり
- 3 回答期限について  
令和5年11月29日（水）までに、貴委員会の意見の提出をお願いいたします。

#### 担当

練馬区 企画部 財政課 財政担当係  
内線5686



## 令和5年度 教育関係予算案（補正第4号）について

一般会計（教育費・子ども家庭費）

【歳入】

単位：千円

|        | 款        | 補正前の額      | 補正額 | 補正後の額      |
|--------|----------|------------|-----|------------|
| 教育関係予算 | 分担金及び負担金 | 1,050,744  | 0   | 1,050,744  |
|        | 使用料及び手数料 | 767,906    | 0   | 767,906    |
|        | 国庫支出金    | 20,178,214 | 0   | 20,178,214 |
|        | 都支出金     | 14,119,315 | 0   | 14,119,315 |
|        | 財産収入     | 47,225     | 0   | 47,225     |
|        | 寄付金      | 57         | 0   | 57         |
|        | 繰入金      | 1,425,359  | 0   | 1,425,359  |
|        | 繰越金      | 5,012      | 0   | 5,012      |
|        | 諸収入      | 75,722     | 0   | 75,722     |
|        | 特別区債     | 1,836,000  | 0   | 1,836,000  |
| 計      |          | 39,505,554 | 0   | 39,505,554 |

【歳出】

単位：千円

|    | 款      | 項        | 補正前の額       | 補正額   | 補正後の額       |
|----|--------|----------|-------------|-------|-------------|
| 10 | 教育費    |          | 36,113,887  | 1,873 | 36,608,282  |
|    |        | 1 教育総務費  | 9,894,575   | 1,873 | 9,896,448   |
|    |        | 2 小学校費   | 12,616,158  | 0     | 12,908,648  |
|    |        | 3 中学校費   | 7,885,470   | 0     | 8,028,537   |
|    |        | 4 幼稚園費   | 5,717,684   | 0     | 5,774,649   |
| 11 | 子ども家庭費 | 1 子ども家庭費 | 76,083,171  | 0     | 76,083,171  |
| 計  |        |          | 112,197,058 | 1,873 | 112,691,453 |

単位：千円

一般会計 歳出予算総額

| 補正前の額       | 補正額       | 補正後の額       |
|-------------|-----------|-------------|
| 314,460,238 | 5,923,536 | 320,383,774 |

予算案の内容

1 歳出

単位:千円

| 款項目 | 説明             | 補正前の額      | 補正額   | 補正後の額      |
|-----|----------------|------------|-------|------------|
| 10  | 教育費            | 36,113,887 | 1,873 | 36,115,760 |
| 1   | 教育総務費          | 9,894,575  | 1,873 | 9,896,448  |
| 3   | 教育指導費          | 795,931    | 1,873 | 797,804    |
| 1   | 指導事務費          | 24,169     | 1,873 | 26,042     |
|     | (1) 性暴力等防止事業経費 | 24,169     | 1,873 | 26,042     |
|     | 委員謝礼           | 0          | 384   | 384        |
|     | 通信費            | 0          | 32    | 32         |
|     | 会議録作成委託料       | 0          | 141   | 141        |
|     | 第三者相談窓口委託料     | 0          | 1,316 | 1,316      |

2 債務負担行為

単位:千円

| 事項             | 期間               | 限度額       |
|----------------|------------------|-----------|
| 債務負担行為合計       |                  | 3,943,500 |
| 練馬東小学校仮設校舎等賃借  | 令和6年度～<br>令和9年度  | 1,606,000 |
| 豊溪小学校仮設校舎等賃借   | 令和6年度～<br>令和10年度 | 1,818,300 |
| 石神井南中学校仮設校舎等賃借 | 令和6年度～<br>令和8年度  | 519,200   |

## 令和 5 年度 教育関係予算案（補正第 4 号）について

## 教育関係予算案（補正第 4 号）における事業

## （教育分野）

|                |          |
|----------------|----------|
| (1) 性暴力等防止事業経費 | 1,873 千円 |
|----------------|----------|

- ① 児童生徒への性暴力等の根絶に向け、未然防止、早期発見、初期対応等を検討する委員会を開催する。
- ② 児童生徒等からの相談を受ける第三者相談窓口を設置する。

議案第 4 4 号

「練馬区立幼稚園教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例」の  
制定依頼について

上記の議案を提出する。

令和 5 年 1 1 月 2 9 日

提出者 教育長 堀 和 夫

「練馬区立幼稚園教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例」の  
制定依頼について

このことについて、別紙のとおり制定を練馬区長あて依頼するものとする。



練馬区立幼稚園教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例

1 改正の理由

特別区人事委員会勧告（令和5年10月11日）等に基づき、区立幼稚園教育職員に対する給与の改定を行う。

2 改正の内容

(1) 給料表の改定

公民較差分の解消を図るため、給料表の引上げ改定を行う。

(2) 期末手当および勤勉手当の改定（特別給全体の支給月数は別表のとおり）

ア 令和5年度以降の期末手当（一般職員は除き、会計年度任用職員は令和5年度に限る。）および勤勉手当の年間支給月数を引き上げる。

令和5年度分

| 職員の区分    |                    | 手当   | 6月期    | 12月期   | 年間     |
|----------|--------------------|------|--------|--------|--------|
| 一般職員     | 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 | 期末手当 | 1.200月 | 1.200月 | 2.400月 |
|          |                    | 勤勉手当 | 1.075月 | 1.175月 | 2.250月 |
|          | 定年前再任用短時間勤務職員      | 期末手当 | 0.675月 | 0.675月 | 1.350月 |
|          |                    | 勤勉手当 | 0.525月 | 0.575月 | 1.100月 |
| 管理職員     | 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 | 期末手当 | 1.000月 | 1.050月 | 2.050月 |
|          |                    | 勤勉手当 | 1.275月 | 1.325月 | 2.600月 |
|          | 定年前再任用短時間勤務職員      | 期末手当 | 0.575月 | 0.600月 | 1.175月 |
|          |                    | 勤勉手当 | 0.625月 | 0.650月 | 1.275月 |
| 会計年度任用職員 |                    | 期末手当 | 1.200月 | 1.300月 | 2.500月 |

イ 令和6年度以降会計年度任用職員に勤勉手当を支給する。

令和6年度以降分

| 職員の区分 |                    | 手当   | 6月期    | 12月期   | 年間     |
|-------|--------------------|------|--------|--------|--------|
| 一般職員  | 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 | 期末手当 | 1.200月 | 1.200月 | 2.400月 |
|       |                    | 勤勉手当 | 1.125月 | 1.125月 | 2.250月 |
|       | 定年前再任用短時間勤務職員      | 期末手当 | 0.675月 | 0.675月 | 1.350月 |
|       |                    | 勤勉手当 | 0.550月 | 0.550月 | 1.100月 |

|          |                        |      |         |         |        |
|----------|------------------------|------|---------|---------|--------|
| 管理職員     | 定年前再任用短時間<br>勤務職員以外の職員 | 期末手当 | 1.025月  | 1.025月  | 2.050月 |
|          |                        | 勤勉手当 | 1.300月  | 1.300月  | 2.600月 |
|          | 定年前再任用短時間<br>勤務職員      | 期末手当 | 0.5875月 | 0.5875月 | 1.175月 |
|          |                        | 勤勉手当 | 0.6375月 | 0.6375月 | 1.275月 |
| 会計年度任用職員 |                        | 期末手当 | 1.200月  | 1.200月  | 2.400月 |
|          |                        | 勤勉手当 | 1.125月  | 1.125月  | 2.250月 |

### 3 施行期日

#### (1) 給料表の改定

公布の日から施行し、令和5年4月1日から適用する。

#### (2) 期末手当および勤勉手当の改定

##### ア 令和5年度分

公布の日から施行し、令和5年12月1日から適用する。

##### イ 令和6年度以降分

令和6年4月1日から施行する。

練馬区立幼稚園教育職員の給与に関する条例新旧対照表（第1条改正関係）

| 現 行                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 改正案                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(期末手当)</p> <p>第27条 [略]</p> <p>2 期末手当の額は、職員の給与月額に100分の120を乗じて得た額に、規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。ただし、第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員の期末手当の額は、職員の給与月額に<u>100分の100</u>を乗じて得た額に、規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の120」とあるのは「100分の67.5」と、「<u>100分の100</u>」とあるのは「<u>100分の57.5</u>」とする。</p> <p>4・5 [略]</p>                                                               | <p>(期末手当)</p> <p>第27条 [略]</p> <p>2 期末手当の額は、職員の給与月額に100分の120を乗じて得た額に、規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。ただし、第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員の期末手当の額は、職員の給与月額に<u>100分の105</u>を乗じて得た額に、規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の120」とあるのは「100分の67.5」と、「<u>100分の105</u>」とあるのは「<u>100分の60</u>」とする。</p> <p>4・5 [略]</p>                                                               |
| <p>(勤勉手当)</p> <p>第30条 [略]</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に<u>100分の107.5</u>（第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の127.5</u>）を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の107.5</u>」とあるのは「<u>100分の52.5</u>」と、「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の62.5</u>」とする。</p> <p>4～6 [略]</p> <p>付 則 [略]</p> | <p>(勤勉手当)</p> <p>第30条 [略]</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に<u>100分の117.5</u>（第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の132.5</u>）を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の117.5</u>」とあるのは「<u>100分の57.5</u>」と、「<u>100分の132.5</u>」とあるのは「<u>100分の65</u>」とする。</p> <p>4～6 [略]</p> <p>付 則 [略]</p> |

別表第 1 〔略〕

別表第 1 〔略〕

練馬区立幼稚園教育職員の給与に関する条例新旧対照表（第2条改正関係）

| 現 行                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 改正案                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(期末手当)</p> <p>第27条 [略]</p> <p>2 期末手当の額は、職員の給与月額に100分の120を乗じて得た額に、規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。ただし、第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員の期末手当の額は、職員の給与月額に<u>100分の105</u>を乗じて得た額に、規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の120」とあるのは「100分の67.5」と、「<u>100分の105</u>」とあるのは「<u>100分の60</u>」とする。</p> <p>4・5 [略]</p>                                                               | <p>(期末手当)</p> <p>第27条 [略]</p> <p>2 期末手当の額は、職員の給与月額に100分の120を乗じて得た額に、規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。ただし、第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員の期末手当の額は、職員の給与月額に<u>100分の102.5</u>を乗じて得た額に、規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の120」とあるのは「100分の67.5」と、「<u>100分の102.5</u>」とあるのは「<u>100分の58.75</u>」とする。</p> <p>4・5 [略]</p>                                                     |
| <p>(勤勉手当)</p> <p>第30条 [略]</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に<u>100分の117.5</u>（第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の132.5</u>）を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の117.5</u>」とあるのは「<u>100分の57.5</u>」と、「<u>100分の132.5</u>」とあるのは「<u>100分の65</u>」とする。</p> <p>4～6 [略]</p> <p>付 則 [略]</p> | <p>(勤勉手当)</p> <p>第30条 [略]</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に<u>100分の112.5</u>（第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の130</u>）を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の112.5</u>」とあるのは「<u>100分の55</u>」と、「<u>100分の130</u>」とあるのは「<u>100分の63.75</u>」とする。</p> <p>4～6 [略]</p> <p>付 則 [略]</p> |

## 付 則

### (施行期日等)

- 1 この条例は、公布の日から施行する。  
ただし、第2条の規定は、令和6年4月1日から施行する。
- 2 第1条の規定（第27条第2項ただし書および第3項ならびに第30条第2項および第3項の改正規定を除く。）による改正後の練馬区立幼稚園教育職員の給与に関する条例（第4項において「改正後の条例」という。）の規定は、令和5年4月1日から適用する。
- 3 第1条の規定（第27条第2項ただし書および第3項ならびに第30条第2項および第3項の改正規定に限る。）による改正後の練馬区立幼稚園教育職員の給与に関する条例の規定は、令和5年12月1日から適用する。

### (給与の内払)

- 4 改正後の条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の練馬区立幼稚園教育職員の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の条例の規定による給与の内払とみなす。

### (委任)

- 5 前項に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、特別区人事委員会が定める。