# 令和7年度 家庭的保育事業者 施設調査書

家庭的保育者名	在籍児童
(施設名)	人
連携施設	
連携内容	
(具体的に記載)	

#### 1 運営管理

- (1) 基本方針および組織
  - ア 基本的理念
    - ・国籍、社会的身分等により差別的取り扱いをしたり、信条等を強制したりしていませんか。

している ・ していない

・児童の立場に立った保育サービスを提供するよう努めていますか。

いる ・ いない

- イ 利用者の人権の擁護
  - ・利用者の人権の擁護、虐待防止等のためどのような措置を講じていますか。

責任者の設置等体制の整備	輔		規程の作成	
研修等の実施			*該当項目に○をして	ください。

- ウ 個人情報の取扱い
  - ・保有する個人情報を適正に取り扱うために、どのような措置を講じていますか。

規程等の整備	保護者の同意	
責任体制の明確化	*該当項目に○を	

・個人情報は人目のつかないところに保管してありますか。

している ・ していない

- エ 秘密保持への対応
  - ・職員が業務上知り得た秘密を漏らすことがないように、どのような措置を講じていますか。

規程等に明記	その他	
雇用時の取決め	*該当項	目に〇をしてください。

- オ 苦情への対応
  - ・苦情の内容を記録していますか。 している ・ していない ・ 苦情がない
- カ 地域との連携
  - ・地域住民との交流・連携の取組内容を記載してください。

取組の内容
-------

- キ 運営規程
  - ・運営規程および重要事項説明書に、実態との差異はありますか。

ない ・ ある

- ク 労働条件
  - ・職員と雇用契約を結ぶ際、雇用契約書等に明示が必要な労働条件(非常勤職員については、 昇給、退職手当、賞与の有無を含む)を記載していますか。 **いる・・いない**
  - ・職員の賃金について、東京都の最低賃金(1,163円)を上回る支給となっていますか。

いる・いない

- ケ 勤務状況の帳簿の整備
  - ・職員の勤務状況を把握するために、出退勤に関する帳簿を整備していますか。

している・ していない 出退勤に関する帳簿

### コ 職員の健康診断

サ 職員研修

・研修の機会を確保していますか。

している ・ していない

・研修の成果はどのように活用していますか。

資料回覧 職員会議での周知 その他

\*該当項目に○をしてください。項目以外にある場合はその他に記載してください。

#### (2) 利用手続等

・利用申込者に対し、重要事項を記した文書を交付して説明して同意を得ていますか。

得ている ・ 得ていない

・保育利用契約書を締結していない利用者はいませんか。

いない ・ いる

・契約内容(契約期間、日付、保育料等)に誤りや記載漏れはありませんか。

ない ・ ある

・保育の提供の記録を整備し、5年間保管していますか。

している ・ していない

## (3) 設備の状況

・保育室内に危険なもの(児童が誤飲の恐れのあるもの等)はありませんか。

ない ・ ある

・保育室内の棚等には転倒防止策・落下防止策を講じていますか。

いる ・ いない

・避難経路に避難の妨げになる物を置いていませんか。

いる ・ いない

・火災報知器および消火器等の使用期限の点検を行っていますか。

いる・いない

・必要な医薬品等が備えられ、適正に管理されていますか。

いる・いない

# (4) 災害対策の状況

 $D \subset$ 

・保育室内のカーテン、敷物(ジョイントマット、カーペット等)は、防炎性能を有していますか。

いる ・ いない

・避難訓練および消火訓練の記録について具体的なものとなっていますか。

いる・いない

・避難訓練・消火訓練の実施状況について記入してください。

		Кb						R /					
		7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月
訓練到	実施日												
想定の	地震												
災害種別	火災												
火古俚別	水災害												
	避難訓練												
訓練内容	消火訓練												
(注)	通報訓練												
(江)	引き取り訓練												
	不審者対応訓練												

(注) 図上訓練・不 審者対応訓練は避難 訓練の実施に含みま せん。また、消火器 具の点検は消火訓練 に含みません。

#### (5) 安全計画の策定等

- ・安全計画を策定し必要な措置を講じていますか。 いる ・ いない
- ・職員に対し周知していますか。また、定期的に研修や訓練を実施していますか。

している ・ していない

・安全計画の取組について保護者に周知していますか。

している ・ していない

### 2 会計経理

#### (1) 運営費

・運営費の使途は保育事業に係るものになっていますか。

いる・いない

・支出に関する書類(レシート等)は保管していますか。

している ・ していない

## (2) 利用者負担

・利用者負担金の徴収に当たって、領収証を発行していますか。

している ・ していない

※ 集金袋の場合は、金額、受領日、費用の種類(保育料等)を記載していますか。

・利用者から実費徴収または上乗せ徴収しているものはありますか。

ある・ ない

徴収しているものがある場合、

①内容と金額を記入してください。

項目	金額	項目	金額

② 費用の使途および額ならびに保護者に当該費用の支払を求める理由について書面で明らか にし、保護者に対して説明を行い同意を得ていますか。

いる・いない

・乳児用のミルクは、施設で用意していますか。

している ・ していない

・哺乳瓶、箸、スプーン等の食具は、施設で用意していますか。

している ・ していない

#### (3) 会計書類

·会計に関する書類は、5年間保管していますか。

している ・ していない

## 3 保育内容

### (1) 保育の状況

・一人一人の気持ちに寄り添い、人格を尊重し、子どもが主体的に活動し、自発性や探索意欲を 高められる保育をするために気をつけていることを記入してください。

・心身に有害な影響を与える行為をしていませんか。

していない ・ している

・職員のお子さんへの不適切な関わりを指導したことはありますか。

ある・ない

・現在虐待が疑われるお子さんは在籍していますか。

いる・いない

・虐待が疑われるお子さんがいる場合、どのような対応をしていますか。

専門機関に連絡をしている 記録をとっている その他

\*該当項目に〇をしてください。その他には具体的な対応を記載してください。 在籍児がいない場合には、もし在籍していたらどうするかを記載してください。

・保護者との連携や連絡体制は取れていますか。

いる ・ いない

連絡帳 送迎時に口頭で伝達 緊急連絡先の把握

\*該当項目に○をしてください。

# (2) 食事の提供の状況

検食はしていますか。

している(保育ママ・調理員・両方)・していない

・検食をして、何か気づいたことがあった際、記録はつけていますか。

つけている ・つけていない・口頭で伝えている

・食中毒の発生予防をしていますか。 \*該当項目に○をしてください。

新鮮な食品の使用 適温管理 調理室の衛生管理

食育はどん ┏━━━	なこと	たし	てい	ますた	<i>5</i> ۱′。*	具体的	に記 <i>力</i>	して	くださ	را <u>۲</u>				7
選乳食を提	供して	いる	場合	、授郛	乳後お	よび食	事後に	はどの	ようた	なこと	に配り	意して	います	_ けか。
ミルクを	与えた	場合	はゲ、	ップを	こさせつ	ている		食事征	後のも	犬況を	観察し	してい	る	
その他							1							
*該当項	<b>目に〇</b>	をし	てくけ	ごさい	。そ <i>0</i>	の他の対	場合は	、具体	本的に	記載	してく	ださい	~ \ °	
战員の細菌	i検杏σ	)実施	51状況	につい	いて記	入して	くださ	د ا ا ک						
√ <i>у</i> - > /\щ <u>г</u> ц	N.A 2	<i>&gt;</i>	R 6	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	V C HC		\ /C C	- • 0	R 7					
職員名	了 「	雇入時	7月	8月	9月	10月	11月	12月		2月	3月	4月	5月	6月
					+									
* 令和 6 <sup>4</sup> 令和 7 <sup>4</sup>														<u>†</u>
令和 7 <sup>4</sup> ・安全の 登童の健康	年4月 状況 診断に	以降	採用の	<u></u> の方か	いたり	場合は、	、雇入	時欄(	こ記入	<b>\</b> 0	してく	ださい	· ` · ·	
令和7年 ・安全の 配童の健康 定期健康	年4月 状況 診断に 診断実	以降 は実施 施園	採用の	の方かいまる	いたり	場合は. *令 <sup>3</sup>	、雇入 和7年	時欄(	を分を	記入				1
令和 7 年 ・安全の ・安全の 登重の健康 定期健康 定期健康	年 4 月 状況 診断に 診断実 診断実	以降 ま実施 施園 施日	採用で	の方か います ①	いた <sup>り</sup> すか。 月	場合は *令種 日	、雇入 和7年 実施	時欄( 度実が ・予定	に記入 色分を ②	· 記入 月	日	予え	Ė	
令和 7 4 ・安全の ・安全の ・安全の ・安全の は ・ は 東 は 東 は 東 に 財健康 に ま に 財健康 に お に 財健康 に お に お に お に は は に も に も に は は に は は に は に は に は に は に は に は に に は に は に は に に は に に に に は に に に に に に に に に に に に に	年4月 状況 診断実 診断実 早期発	以降 は実施 施日 き見の	採用( 面して )為、	の方か いまる 1 児童(	がいた <sup>は</sup> すか。 月 の心身	場合は * 令和 日 の状況	、雇入 和7年 実施 実施	時欄( 度実が ・予定 現察を	に記入 色分を ② してい	、。 記入 月 ハます	日 <sup>-</sup> か。	予え		] 3 L
令和74 ・安全の 建立の健康 定期健康 定期健康 定期健康 ・ 業事	年4月 状況 診断実 診断 早期分	以実施施見のため	採用( 速して )為、	います	が、 すか。 月 の心身	場合は *令和 日 の状況	、雇入 和7年 実施 学の制	時欄( 度実が ・予定 現察を	に記入 色分を ② してい	、。 記入 月 ハます	日 <sup>-</sup> か。	予え	Ė	] 3 L
令和74 ・安全の 建立の健康 定期健康 定期健康 定期健康 ・ 車虐待の ・ 半早期発見	年4月 状況 診断実 診断 早期分	以実施施見のため	採用( 速して )為、	います	が、 すか。 月 の心身	場合は *令和 日 の状況	、雇入 和7年 実施 学の制	時欄( 度実が ・予定 現察を	に記入 色分を ② してい	、。 記入 月 ハます	日 <sup>-</sup> か。	予え	Ė	3 L
でまた。 ・安全の 建立の健康 定期健康 定期健康 ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	年4月 状診断実 診断 期 す 蔓	以降は実施施見のためい	採用( をして )為、 にして	の方がいます	が。 月 の 具体 の は の の の は の に る に の に る に る に る に る に る に る に る に る に 。 に る に 。 に る に る に る に る に る に る に る に る に る に る に る 。 に る に る に る に る に る に る に る に る に る に る 。 に る 。 に る に る 。 に る 。 に る 。 に る 。 に 。 。	場合は *令和 日 の状況	、 石 7年 実の をか。	時欄( 度実が ・予定 現察を	を分を ② してい	、。 記入 月 ハます	日 <sup>-</sup> か。	予え	Ė	
令和7名 ・安全の 建重の健康 定期健康 定期健康 ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	年4月 状診断実 診断 期 す 蔓	以降は実施施見のためい	採用( をして )為、 にして	の方がいます	が。 月 の 具体 の は の の の は の に る に の に る に る に る に る に る に る に る に る に 。 に る に 。 に る に る に る に る に る に る に る に る に る に る に る 。 に る に る に る に る に る に る に る に る に る に る 。 に る 。 に る に る 。 に る 。 に る 。 に る 。 に 。 。	場合は *令和 日 の状況	、 石 7年 実の をか。	時欄に度実施・予察を載して	を分を ② してい	、。 記入 月 ハます	日 か。	予え	定している	
令和74 ・安全の 建立の健康 定期健康 定期健康 ※ 早期発 ※ 早症予 ※ ネップ、 その他	年4月 状診断実 診断期 す 蔓ル	以降・大きのでは、大きののは、大きののは、大きののは、大きののは、大きのは、大きのは、大きのは	採用( あして ) 為、 に対策   有を	の方がいます。	がいた <sup>は</sup> すか。 月 心 り しい か な い た な に な い た い た い い い い い い い い い い い い い い い	場合は * 令 日 の状況 かな内容	不 年 実 の を か 。 手 洗 い	時欄に度実施・予察を載しての励	に記入 を分を ② してい 行	、。 記入 月 かます	おいます。	予欠 L	定 <b>,てい</b> を 換気	
令田 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	年4月 状診断断 期 す 蔓ル	以 実 施 施 発 した 防 の しを	採用( あ) に対策 てくが	の方がいます ① 児童 ごを 実がしてい さい	が、 月 の 具 しい そ	場合は *令和 の状況 かなります か他のが	不 年 と お 子 と お 子 と か 手 の 合 は	時欄に度を見る。	<ul><li>こ記入</li><li>を分を</li><li>②</li><li>してい</li><li>くだ</li><li>行</li><li>本的に</li></ul>	。 記入 月 い さい。 記載	日 か。 消毒	予知 し ださい	定 <b>/てい</b> を 換気	,
令和 7 年 ・安全の 記童の健康 定期健康 定期健康 記重虐待の	年4月 状診断断 期 す 蔓ル	以 実 施 施 発 した 防 の しを	採用( あ) に対策 てくが	の方がいます ① 児童 ごを 実がしてい さい	が、 月 の 具 しい そ	場合は *令和 の状況 かなります か他のが	不 年 と お 子 と お 子 と か 手 の 合 は	時欄に度を見る。	<ul><li>こ記入</li><li>を分を</li><li>②</li><li>してい</li><li>くだ</li><li>行</li><li>本的に</li></ul>	。 記入 月 い さい。 記載	日 一か。 消毒 して修	予欠 し ださい ・訓練	定 <b>/てい</b> を 換気	施して
令安の健康記定 定 重 ま 単	年4月 はまず 早 ままず ままま ままま ままま ままま る 延ル 〇 染	以 実施施 き た い を に な か 山 大 に お し お	採用では対をしている。	の方が いまで り り し で を て い さ 中 が ま り で う も り で う も り も り も り も り も り も り も り も り も り も	いた <sup>は</sup> か。 月 か 単 体 ない の の り で そ り の り の り の り の り の り の り の り の り の り	場合は * 令 日 が なま 他 の が か の の の の り の り の り の り る り る り る り る り る	不 年 と マーナー まで か 手 一 合 ま イ は イ ま イ ま イ ま イ ま イ ま イ ま イ ま イ ま イ	時 横 () () () () () () () () () ()	に記入 を分を ② してく だ 本的に 本的に	、。 記入 月 ま い 記 載 の	日 か。 消毒 して修 し	予欠 し ださい ・訓練	定 <b>.ている</b> 換気 	施して
令安の健康課定 定 童	年4月 は 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	以 実 施 施 差 した 色の を 定 等 降 旅 園 日 の しめ 山 共 し お し お	採用では対をしている。	の方が い し し し し し で を て い き な 中 に 護 の に り に り に り に り に り に り に り に り に り に	いた。 月 り は は い た り り は し い る の に る の に る の に る り に る の る ら る ら る ら る ら ら ら ら ら ら ら ら ら ら ら	場合は * 令 日 が なま 他 の が か の の の の り の り の り の り る り る り る り る り る	不 年 客か手 易び 際 まかり こう	時 横 に 東 大 東 し の 具 の 具 の 大 の し の し の し の の し の の し の の し の の し の の し の の の の の の の の の の の の の	c記入 密 ② し 〈 行 的の7 り	、。 記入 月 ま い。 記載 の ます	日 か。 消毒 して修 しか。	予欠 し ださい ・訓練 ・ <b>てい</b>	定 <b>.ている</b> 換気 	施して <b>ていな</b>

 睡眠時チェック表の作成
 子どもの側を離れない
 明るさの確保
 冷暖房を効かせ過ぎない

 仰向け寝にしている
 口元が布団で隠れない
 厚着をさせ過ぎない
 顔色などのきめ細かい観察

\*該当項目に○をしてください。