令和４年７月11日

練馬区総務部人材育成課（人事戦略担当部）

**女性の職業選択の参考となる練馬区の状況について**

**（女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択の参考となる情報）**

　女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号・令和２年６月１日改正法施行）第21条に基づく「女性の職業選択の参考となる区の状況」をお知らせします。

【職業生活に関する機会の提供についての項目】１、２、１０、１１、１２

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 項目 | | | 28年度 | 29年度 | 30年度 | 元年度 | ２年度 | ３年度 |
| **１** | 女性職員の採用割合（%） | ★ |  | 51.6 | 50.0 | 51.3 | 51.2 | 51.2 | 46.7 |
| **２** | 職員の女性割合（%） | ★ |  | 56.0 | 55.7 | 58.4 | 55.4 | 55.2 | 55.2 |
| **３** | 男女別の離職率（％） | ★ | 男 | 0.5 | 0.3 | 0.5 | 0.7 | 1.0 | 0.7 |
| 女 | 1.0 | 0.5 | 0.6 | 0.9 | 0.8 | 0.6 |
| **４** | 約10年前に採用した職員の  男女別継続任用割合（％） | ★ | 男 | 89.7 | 94.7 | 90.4 | 94.9 | 94.9  (※) | 80.0 |
| 女 | 77.4 | 81.6 | 84.6 | 94.6 | 94.6  (※) | 63.3 |
| **５** | 男女別の育児休業取得率（％） | ☆ | 男 | 6.6 | 11.5 | 25.8 | 30.0 | 33.3 | 54.0 |
| 女 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **６** | 男性の出産支援休暇取得率（％）  ※1時間以上休暇取得した割合 | ☆ | 78.2 | 97.0 | 82.0 | 77.4 | 85.0 | 82.4 | 78.2 |
| **７** | 超過勤務状況（月平均時間) | ☆ |  | 8.4 | 8.4 | 8.5 | 8.7 | 8.3 | 8.5 |
| **８** | 超過勤務状況（派遣職員）（月平均時間） | ☆ |  | 0.2 | 0.1 | 0.1 | 0.2 | 0.2 | 0.5 |
| **９** | 年次休暇等取得率（％） | ☆ |  | 68.2 | 68.9 | 68.1 | 67.0 | 66.6 | 68.1 |
| **10** | 管理職の女性割合（％） | ★ |  | 17.6 | 18.9 | 19.8 | 20.2 | 19.1 | 20.4 |
| **11** | 各役職段階の職員の女性割合（％） | ★ | 部長級 | 13.8 | 16.7 | 17.9 | 16.7 | 13.0 | 13.6 |
| 課長級 | 19.0 | 19.8 | 20.5 | 21.1 | 20.7 | 22.0 |
| 課長  補佐級 | 19.9 | 20.9 | 22.6 | 22.4 | 24.2 | 25.2 |
| 係長級 | 40.7 | 39.2 | 48.3 | 52.4 | 51.8 | 51.1 |
| **12** | 経験者採用の男女別実績（人） | ★ | 男 | 3 | 6 | 13 | 15 | 10 | ８ |
| 女 | 5 | 6 | 6 | 7 | 6 | ８ |

【職業生活と家庭生活との両立についての項目】３、４、５、６、７、８、９

【凡例】★該当年度４月１日時点の数値、☆該当年度通算の数値

※…該当年度の平成23年度は採用実績なしのため、平成22年度採用実績数値とする。